



IV. ERANSKINA

ANEXO IV

I SEKTOREAN, ZERBITZUEN SUBVENCIONES DESTINADAS A SEKTOREAN, OSTALARITZAN ETA PROMOVER LA GENERACIÓN DEL INDUSTRIAN ENPLEGUA SUSTATZEKO EMPLEO EN EL PRIMER SECTOR, DIRULAGUNTZAK SECTOR SERVICIOS, HOSTELERÍA E INDUSTRIA

1.- Deialdiaraen xedea.

2024 aurrekontu ekitaldiari dagokion deialdia egiten da lerro honen bidez I.sektorea, zerbitzuen sektorea, ostalaritza eta industria mailan eginiko kontratazioak (aldi batekoak nahiz kontratu mugagabeak) diruz lagunduko dira, edozein izanik ere kontratatuko duen enpresaren langile kopurua.

Ondorioz, honakoak izango dira diruz lagunduko diren jarduerak:

- **Langileak kontratatzea.**

Lehen sektoreari, zerbitzuen sektorea, ostalaritzari eta industria arloari, laguntza berezi bat eman nahi zaio. Horrela, lana aurkitzeko erraztasuna hobetuko duten neurriak bai eta langileen lan baldintzen hobekuntzarako, aldi baterako nahiz kontratu mugagabeak, lagunduz. Kontratazioa lanaldi osokoa edo zati batekoa izan daiteke eta Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean sartuta egon behar dute, kontratatzekeo laguntza hau emateko.

2.- Diru-baliabideak.

2024 aurrekontu ekitaldian programa honen xede diren dirulaguntzetara bideratutako diru kopurua 75.000€koa izango da eta 1.1100.471.241.00.01.2024 Ekonomia sustapena aurrekontu partidatik finantzatuko da.

1.- Objeto de la convocatoria.

Se realiza la convocatoria correspondiente al ejercicio presupuestario 2024 para la concesión de subvenciones cuyo objeto es subvencionar las contrataciones (temporales o indefinidas) realizadas a nivel del primer sector, sector servicios, hostelería e industria, sea cual fuere el número de trabajadores de la empresa.

En consecuencia, las actividades a subvencionar serán las siguientes:

- **Contratación de personal.**

Se pretende dar un apoyo especial al sector primario, sector servicios, hostelería e industria. De este modo, se apoyarán medidas que mejoren la empleabilidad y la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores, tanto temporales como indefinidos. La contratación podrá ser a jornada completa o a tiempo parcial y el personal deberá estar incluido, en el Régimen General de la Seguridad Social.

2.- Recursos económicos.

El importe de las ayudas convocadas a través del presente programa asciende a la cantidad de 75.000€ para el ejercicio presupuestario 2024 y será financiado con cargo a la partida presupuestaria 1.1100.471.241.00.01.2024 Fomento de la economía.

3.- Eskatzaileak eta jarduerak bete beharreko 3.- Requisitos de la persona solicitante y de las



Azpeitiko Udala

baldintzak.

Onuradunak eta kontratatuko diren pertsonak bete beharrekoak:

Onurak jaso ahal izango dituztenak lehen sektorea, zerbitzuen sektorea, ostalaritza eta industria arloa izango dira, edozein dela ere horien forma juridikoa, beti ere honako baldintzak betetzen badituzte:

Erakundeak bete beharreko baldintzak:

- Entitatearen sozietate-egoitza Azpeitian izatea.

- Sozietatearen egoitza Azpeitian ez balego ere, kontratazioa Azpeitian kokatutako lantegirako egitea.

Kontratatutako pertsonak bete beharreko baldintzak:

- Deialdia argitaratzen den egunean kontratatuko den pertsona Azpeitian erroldatuta egotea eta egoera horretan jarraitzea dirulaguntzaren epealdia amaitu artean.

- Aldi baterako kontratuen kasuan, sortutako enpleguak enpresa onuradunean diruz lagundutako epealdian batez besteko plantilan gehikuntza netoa sortu beharko du. (Arau orokor moduan, diruz lagundutako aldi baterako batez besteko plantila kontratazio horiek egin aurreko zuzeneko hiru hilabeteetakoarekin konparatuz kalkulatu da plantilaren gehikuntza neto hori).

- Kontratazioa lanaldiaren zati baterako egiten bada, lanaldiaren ehuneko berrogeita hamarretik gorako kontratua izan beharko du.

Dirulaguntza gehienez 5 kontratazioarako emango da enpresa bakoitzeko.

4.- Baztertzeak.

4.1.- Langileen kontratazioari dagokionez:

actividades.

Requisitos de la persona beneficiaria y de las personas a contratar:

Podrán ser beneficiarios el sector primario, sector servicios, hostelería e industria, cualquiera que sea su forma jurídica, siempre que cumplan los siguientes requisitos:

Requisitos a cumplir por la entidad:

- Que la entidad tenga su domicilio social en Azpeitia.

- Que aunque el domicilio social no radique en Azpeitia, la contratación se realice para la planta sita en Azpeitia.

Requisitos a cumplir por la persona contratada:

- Que la persona a contratar esté empadronado en Azpeitia a la fecha de publicación de la convocatoria y permanecer en dicha situación hasta la finalización del periodo subvencionable.

- En el caso de contratos temporales, el empleo generado deberá generar un incremento neto de plantilla media en la empresa beneficiaria durante el periodo subvencionado. (Como norma general, este incremento neto de plantilla se calculará comparando la plantilla media temporal subvencionada con la de los tres meses directos anteriores a la realización de dichas contrataciones).

- El contrato a tiempo parcial deberá ser de un porcentaje superior al cincuenta por ciento de la jornada.

La subvención será concedida para un máximo de 5 contrataciones por empresa.

4.- Exclusiones.

4.1.- En cuanto a la contratación de



trabajadores.

1. Gizarte Segurantzari, Ogasunari edota dagokion udal-ogasunari egin beharreko ordainketetan egunera ez egotea.

2. Laneko Arriskuen Prebentziorako araudia bete behar duten pertsona edo erakundeak balira, laneko arriskuen prebentziorako planik ez izatea, edota zigorra jaso izana izatea administrazio-ebazpen edo epai irmoaren ondorioz, laneko arriskuen prebentzio arloko arau-hauste larri edo oso larriagatik, dirulaguntza eskatutako dataren aurreko urtean.

3. Aldi Baterako Lanerako Enpresek (ABLE) egindako kontratazioak, langileak jartzeko enpresa erabiltzaileetan zerbitzuak emateko bidean.

4. Kanpora geratuko dira indarrean dagoen lan-arloko legediari jarraiki iruzur eginez egingo diren kontratu guztiak.

5. Inolaz ere ez da onartuko aurretik enpresa berean lan egin duten pertsonarik kontratatzea, kontratu mugagabe baten bidez langilearen baldintzak hobetu nahi direnean izan ezik.

1. No estar al corriente con los pagos con la Seguridad Social y de Hacienda y con la Hacienda Municipal correspondiente.

2. En el caso de entidades o personas sujetas a la normativa de prevención de riesgos laborales, no disponer de un plan de prevención de riesgos laborales o haber sido sancionados, en virtud de resolución administrativa o sentencia judicial firme, por falta grave o muy grave en materia de prevención de riesgos laborales, durante el año inmediatamente anterior a la fecha de solicitud de la subvención.

3. Contrataciones realizadas por las empresas de trabajo temporal (ETT) para la puesta a disposición del trabajador/a contratado/a para prestar servicios en empresas usuarias.

4. Quedarán excluidos todos los contratos que se celebren fraudulentamente, conforme a la legislación laboral vigente.

5. En ningún caso se admitirá la contratación de personas que con anterioridad hayan prestado sus servicios para la misma empresa, salvo que se trate de mejorar las condiciones del trabajador con un contrato indefinido.

5.- Diruz lagungarri diren jarduketeki ekiteko eta amaitzeko epea.

Dirulaguntza lerro honen bidez lagunduko diren kontratazioak 2023ko urriaren 16tik 2024ko urriaren 15 arte sinatutakoak izan beharko dute.

6.- Eskerak aurkezteko epea eta aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Eskerak oinarri hauek GAOen argiraturako egunaren biharamunetik aurkeztu ahal izango dira eta **2024ko urriak 15ean amaituko da.**

Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

5.- Plazo de inicio y fin de las actuaciones subvencionables.

Las contrataciones que se subvencionen a través de esta línea subvencional deberán estar firmadas entre 16 de octubre de 2023 y 15 de Octubre de 2024.

6.- Plazo de presentación de solicitudes y documentación a presentar.

Las solicitudes podrán presentarse a partir del día siguiente al de la publicación en BOG de las presentes bases, y **finalizará el 15 de octubre de 2024.**

Documentación a presentar.



Deialdiaren Oinarri Orokorren 4.2 artikuluan aurreikusitako dokumentazioa aurkezteaz gain, dirulaguntza hauek jasotzeko honako agiriak ere aurkeztu beharko dira:

a) Langilearen nortasun-agiria, edota laneko baimena eta bizileku-baimena, langilea Europako Batasunetik kanpoko atzerriarra izango balitz.

b) Lan-bizitzaren txosten eguneratua, Gizarte Segurantzak emana, gehienez ere eskaria aurkeztutako data baino bost egun lehenagokoa.

c) Egin den edo egingo den kontratazioaren datuak.

d) Batez besteko plantila egiaztatzea: kontratatu aurreko hiru hilabetei dagozkien TC2ak.

e) Lanaldi partzialeko kontratazioen kasuan, Kotizatzekeo Datuen Txostena.

f) Lanaldiari eta ordainsariari dagokionez, ezarri behar zaion hitzarmen kolektiboan zehaztua datorrena beteko dela egiaztatuko duen zinpeko aitortpena.

g) Laguntza emateko irizpideak kontuan izanik, beharrezko beste edozein dokumentazio.

h) ITA: Altan dauden langileen txostena

i) Aldi baterako kontratazioen kasuan, alta-egoeran dauden langileen batez besteko plantillaren txostena. Diruz lagundu daitekeen kontratazioaren data jasotzen duen txosten bat, eta aurreko 3 hilabetei dagokien beste txosten bat.

7.- Emateko prozedura.

Oinarri Orokorretako 6. puntuan ezarritako prozeduraren arabera emango dira

Además de la documentación en los términos previstos en el artículo 4.2 de las Bases Generales de la convocatoria, para esta línea de subvención deberá aportarse la siguiente documentación:

a) Documento nacional de identidad del trabajador o del permiso de trabajo y residencia si el trabajador fuera extranjero no comunitario.

b) Informe actualizado de la vida laboral emitido por la Seguridad Social con una antigüedad de cinco días respecto a la fecha de presentación de la solicitud.

c) Datos de la contratación realizada.

d) Acreditación de la plantilla media: TC2 correspondientes a los tres meses anteriores a la contratación.

e) En caso de contrataciones de jornada parcial, Informe de Datos para la Cotización.

f) Declaración jurada de aplicar en lo referente a la retribución y jornada de trabajo, lo estipulado en el convenio colectivo que le resulte de aplicación.

g) Cualquier otra documentación teniendo en cuenta los criterios de concesión de la ayuda.

h) ITA: Informe de trabajadores en alta

i) En caso de contrataciones temporales, Informe de plantilla media de trabajadores en situación de alta. Un informe con fecha de la contratación subvencionable, y otro informe correspondiente a los 3 meses anteriores.

7.- Procedimiento de concesión.

La concesión de las ayudas se realizará según el procedimiento establecido en el punto 6



laguntzak. Kasu horretan, laguntza emateko prozedura artikulua honetan ezarritakoa izango da: Azaroaren 17ko 38/2003 Dirulaguntzak arautzen dituen Legearen 22.1 artikulua.

de las Bases Generales. En este caso el procedimiento de concesión será el establecido en el art. 22.1 de la Ley reguladora de Subvenciones 38/2003 de 17 de noviembre.

8.- Dirulaguntzen kopurua eta ordainketa.

8.1) Kopurua.

Honako laguntza hauek zehaztu dira, kontratuaren kontratazio-moduaren arabera.

32/2021 Errege Lege Dekretua, abenduaren 28koa, lan-erreformarako, enpleguaren egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko premia- neuriei buruzkoa aplikatuz,

Lehen sektorea, zerbitzuen sektorea eta ostalaritza jardueretan gauzatutako kontratuetan:

a) 600€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko, 6 hilabete edo gehiagorako bada. Laguntza hori 300€ izango da kontratazioa lanaldiaren zati baterako baldin bada.

b) 1.200€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko, 12 hilabeterako bada. Laguntza hori 600€ izango da kontratazioa lanaldiaren zati baterako baldin bada.

c) 2.000€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko kontratu mugagabe kasuan.

d) 1.000€ zati bateko lanaldirako sortutako lanpostu berri bakoitzeko kontratu mugagabe kasuan.

Industria sektorea 49 langile edo gutxiago dituzten kasuei dagokionez:

a) 1.000€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko, 6 hilabete edo gehiagorako bada. Laguntza hori 500€ izango da kontratazioa lanaldiaren zati baterako baldin

8.- Cuantía de las ayudas y pago.

8.1) Cuantía.

Se establecen las siguientes ayudas, en función de la modalidad de contratación

En aplicación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo,

En los contratos celebrados en el sector primario, en el sector servicios y en las actividades de hostelería:

a) 600€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de una duración igual o superior a 6 meses. Dicha ayuda será de 300€, en el caso de que la contratación sea a tiempo parcial.

b) 1.200€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de una duración de 12 meses. Dicha ayuda será de 600€, en el caso de que la contratación sea a tiempo parcial.

c) 2.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de duración indefinida.

d) 1.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada parcial de duración indefinida.

Respecto al sector industrial en el caso de empresas que tengan igual o menos de 49 trabajadores:

a) 1.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de una duración igual o superior a 6 meses. Dicha ayuda será de



Azpeitiko Udala

bada.

b) 2.000€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko, 12 hilabeterako bada. Laguntza hori 1.000€ izango da kontratazioa lanaldiaren zati baterako baldin bada.

c) 3.000€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko kontratu mugagabe kasuan.

d) 1.500€ zati bateko lanaldirako sortutako lanpostu berri bakoitzeko kontratu mugagabe kasuan.

Industria sektorea 50 eta 250 langile bitartean dituzten kasuei dagokionez:

a) 500€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko, 6 hilabete edo gehiagorako bada. Laguntza hori 250€ izango da kontratazioa lanaldiaren zati baterako baldin bada.

b) 1.000€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko, 12 hilabeterako bada. Laguntza hori 500€ izango da kontratazioa lanaldiaren zati baterako baldin bada.

c) 2.000€ lanaldi osorako sortutako lanpostu berri bakoitzeko kontratu mugagabe kasuan.

d) 1.000€ zati bateko lanaldirako sortutako lanpostu berri bakoitzeko kontratu mugagabe kasuan.

** Zenbateko horiek guztiak %25ean gehituko dira kontratazioa industri arloan kontratatzen den pertsona emakumea bada edo kontratatutako langabetuaren adina 45 urtetik gorakoa bada. Gehikuntza hau %50 artekoa izan ahalko da kontratatzen den pertsona emakumea bada eta 45 urtetik gora baditu.*

** Zenbateko horiek guztiak % 25 murriztuko dira, baldin eta kontratuaren*

500€, en el caso de que la contratación sea a jornada parcial.

b) 2.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de una duración de 12 meses. Dicha ayuda será de 1.000€, en el caso de que la contratación sea a jornada parcial.

c) 3.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de duración indefinida.

d) 1.500€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada parcial de duración indefinida.

Respecto al sector industrial en el caso de empresas que tengan entre 50 y 250 trabajadores:

a) 500€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de una duración igual o superior a 6 meses. Dicha ayuda será de 250€, en el caso de que la contratación sea a jornada parcial.

b) 1.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de una duración de 12 meses. Dicha ayuda será de 500€, en el caso de que la contratación sea a jornada parcial.

c) 2.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada completa de duración indefinida.

d) 1.000€ por cada nuevo puesto de trabajo generado a jornada parcial de duración indefinida.

** Todas estas cuantías se incrementarán en un 25% si la contratación se realiza en el sector industrial y la persona contratada es mujer o mayor de 45 años.. Este incremento podrá ser hasta el 50% si la persona contratada es mujer y además tiene más de 45 años.*

** Todos estas cuantías se reducirán en un*



modalitatea ikas-ekinezko prestakuntza-25% si las modalidad de los contratos es de kontratua edo praktika profesionala lortzeko contrato de formación en alternancia o contrato kontratua bada. para obtención de la práctica profesional.

8.2) Ordainketa.

Laguntzak Oinarri Orokorren 12. artikuluan ezarritako moduan ordainduko dira, eta dirulaguntza osorik ordaintzeko egiaztagiriak aurkeztu beharko dira.

Dirulaguntzak lerro honetara zuzendutako zenbatekora mugatuak egongo dira, gainerako lerroetan sobera dauden zenbatekoak erabili ahal izateko kalterik gabe, behin lerro horiek ebatzi ondoren.

8.2) Pago.

El pago de las ayudas se realizará en la forma establecida en el artículo 12 de las Bases Generales, debiendo presentar la documentación justificativa para el abono íntegro de la subvención.

Las ayudas estarán limitadas a la cuantía destinada para esta línea de subvenciones, sin perjuicio que pueda utilizarse las cuantías que sobren en las demás líneas, una vez resueltas las mismas.

9.- Onuradunaren betebeharrak.

Dirulaguntzetarako Lege Orokorraren 14. artikuluan eta Azpeitiko Udalaren Dirulaguntzak ematea arautuko duen Ordenantzaren 12. artikuluan jasoak eta Oinarri Orokorren 11. puntuan jasotako betebeharez gain, honako betebeharrak ere bete beharko ditu:

- Gizarte Segurantzari, Ogasunari eta dagokion udal ogasunari egin beharreko ordainketetan eguneratuta egotea.

- Lanpostua mantentzea, gutxienez diruz lagundutako epealdian.

- Aldi baterako Kontratutako langilea baja izaten bada, enpresak, 15 egun baino lehen, haren ordezkari bat hartu beharko du, lehenengo langileak zituen kontratu-baldintza berberetan. Ordezkatze horren berri eman beharko zaio Azpeitiko Udalari, lehenengo langilearen baja gertatzen denetik hamabost egun baino lehenago.

- Enpresa onuradunak ezingo ditu aldatu ezgarri den enpresa-hitzarmen edota sektoreko hitzarmenean langile horren maila profesionalaren arabera dagozkion lan-baldintzak

9.- Obligaciones del beneficiario.

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones y el artículo 12 de la Ordenanza Reguladora de la Concesión de Subvenciones del Ayuntamiento de Azpeitia y las establecidas en el punto 11 de las Bases Generales, serán obligaciones del beneficiario:

- Estar al corriente de los pagos con la Seguridad Social, Hacienda y Hacienda Municipal correspondiente.

- Mantener el puesto de trabajo por lo menos durante el periodo subvencionado.

- En el supuesto de que el trabajador/a contratado/a con contrato temporal cause baja, la empresa tendrá la obligación de sustituirle en el plazo de 15 días por otro, en las mismas condiciones contractuales que tenía el trabajador al que éste sustituye. La sustitución deberá ser comunicada al Ayuntamiento de Azpeitia en un plazo no superior a quince días desde la fecha en que se ha producido el cese del trabajador anterior.

- La empresa beneficiaria no podrá alterar las condiciones laborales y retribuciones



Azpeitiko Udala

eta ordainsariak.

- Azpeitiko Udalak eska diezazkiokeen datu eta informazio guztiak ematea, dirulaguntza ematearekin zerikusia duten arloetan, bai eta haien terminoetan gertatuko diren gora-behera edo aldaketak jakitera eman ere, hamabost eguneko epearen barruan, haien jarraipen eta kontrol egokia egin ahal izateko.

10.- Egindako jarduera egiaztatzeko aurkeztu beharreko dokumentazioa eta zuriketa epea.

Diruz lagundutako xedea bete dela justifikatzeko, onuradunek, Oinarri Orokorren 13. artikuluan zehaztutako dokumentazioaz gain, honako dokumentazioa ere aurkeztu beharko dute:

- Aldi baterako kontratazioen kasuan, Gizarte Segurantzari bidalitako kontratazioaren boletinak (TC2), kontratazioaren unetik eskatutako gutxieneko epealdia bete arteko epeari dagozkionak.

11.- Zuriketa epea.

Dirulaguntza lerro hau justifikatzeko epea hilabetekoa izango da, lan-kontratua amaitu eta hurrengo egunetik aurrera, kontratu mugagabeak direnean izan ezik.

Adierazitako epean justifikaziorik eta txostenik ez badago, automatikoki baliogabetuko da, eta diruz lagundutako eta justifikatu gabeko zenbatekoa itzuli beharko da.

12.- Dirulaguntzen bateragarritasuna.

Lerro honetan sartzen diren diruz lagungarriak diren jarduera guztiak elkarren artean bateragarriak izango dira.

Laguntza hauek, beste Administrazioek eman ditzazketenekin bateragarriak izango dira.

salariales de acuerdo con la categoría profesional del trabajador/a en el convenio sectorial o de empresa de aplicación.

- Facilitar cuantos datos e información le sean requeridos por el Ayuntamiento de Azpeitia en cuestiones relacionadas con la concesión de la subvención, así como comunicarle al mismo, en el plazo de quince días, cuantas incidencias y variaciones se produzcan en los términos de la misma para un correcto seguimiento y control.

10.- Documentación justificativa de la actuación realizada.

Para justificar el objeto de la subvención, los beneficiarios, además de documentación en los términos previstos en el artículo 13 de las Bases Generales, deberán aportar la siguiente documentación:

- En caso de contrataciones temporales: Boletines de contratación a la Seguridad Social (TC2) correspondientes al periodo que abarca desde el momento de la contratación hasta el cumplimiento del periodo mínimo exigido.

11.- Plazo de justificación.

El plazo para la justificación de esta línea subvencional será de un mes a contar desde el día siguiente a la fecha de finalización del contrato de trabajo, salvo que se trate de contratos indefinidos.

La falta de justificación e informe en el plazo indicado dará lugar a su revocación automática y a la devolución del importe subvencionado no justificado.

12.- Compatibilidad.

Todas las actuaciones subvencionables incluidas en esta línea serán compatibles entre si.

Las ayudas previstas en la presente



Azpeitiko Udala

Beti ere lagundu nahi den jardueraren convocatoria son compatibles con aquellas otras zenbatekoaren kostua gainditzen ez duten que, pudieran ser concedidas o establecidas por cualquier otra Administración Pública. Siempre y cuando el importe total asignado no supere el de la actividad subvencionada.