

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

AZPEITIKO UDALA

*Akats zuzenketa*

2021eko urtarrilaren 22ko Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN (13 zb.), Azpeitiko Udalak publikatutako Administrazioen lan-poltsa bat sortzeko deialdian eta oinarrietan akatsak egiaztatu direnez, zuzenketa hauek egiten dira:

1) Lan-poltsaren erabileraren irizpideak zehazten dituen oinarrien hamargarren atal honela gelditzen da:

Azpeitiko Udalean aldi baterako beharrak daudenean zerbitzuak emateko sortuko da lan-poltsa. Aldi baterako premiak sortzen direnean, honako prozedura honi jarraituko zaio hura betetzeko:

A) Behin-behineko izaerarekin bete behar den lanpostuaren funtzioak aztertuko dira, eta horien arabera Administrazio orokorren lan poltsaren zerrendaren edo zenbakietan adituen administrazioen zerrendaren artean aukeratu da.

B) Bete deituko zaio zerrendan libre dagoen lehenengo pertsonari.

C) Legeak desgaitasuna duten pertsonak kontratatzeko herri-administrazioei erreserbatutako kuotara iritsi arte, edo negozioan ezarritakora iritsi arte, hori handiagoa bada, desgaitasuna duten langileen txanda mugatutik datozen zerrendak badaude, 3 kontratu edo izendapenetatik 1 langile horien alde egingo da. Zerrenda horiek lehentasun-ordenaren arabera erabili beharreko zerrenden osagarri gisa erabiliko dira. Muga beraekin, desgaitasuna duten langileen txanda mugatuko zerrendarik ez badago, langile horien aldeko kontratu edo izendapen kopuru bera egiten saiatuko da, Administrazio organo eskudunak langile horien izaera aitortuta izan beharko du, % 33ko edo gehiagoko desgaitasuna izan beharko du, eta dagokion zerrendan sartuta egon beharko du, ezarritako lehentasun-ordenaren arabera.

D) Kontratua eskaintzeari uko eginez gero, lan-poltsan behin betiko baja emango da, honako arrazoi hauen artean egon ezean:

– Beste administrazio publiko edo enpresa pribatu batean zerbitzuak ematen aritzea.

– Deia jasotzen den unean medikuaren baja bazaude.

– Seme-alaben edo adinekoen amatasun, aitasun, adopzio edo zaintzagatiko lizentzia-egoeran egotea.

– Desgaitasuna duen langileak eskaintzari uko egitea eskaintutako lanpostuaren berezko eginkizunak betetzearekin duen bateraezintasunagatik. Egoera hori interesdunak egiaztatu beharko du, eta Funtzio Publikoko Zerbitzuko Laneko Arriskuen Prebentziorako Atalaren oniritzia jaso beharko du.

Baztertze arrazoia justifikatu egin beharko da.

E) Halaber, behin betiko baja emango zaie hala eskatzen dutenei.

AYUNTAMIENTO DE AZPEITIA

*Corrección de errores*

Detectados varios errores en el anuncio del BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa n.º 13 de 22 de enero de 2021, referente a la publicación de la convocatoria y las bases para la creación de una bolsa de trabajo de administrativos para el Ayuntamiento de Azpeitia, se realizan las siguientes subsanaciones:

1) La base décima relativa a los criterios para la utilización de la bolsa de trabajo, queda redactada de la siguiente manera:

La bolsa de trabajo se creará con el fin de prestación de servicios cuando en el Ayuntamiento de Azpeitia se produzcan necesidades temporales. Cuando se produzcan necesidades de carácter temporal el procedimiento que se seguirá para cubrir la misma será el siguiente:

A) Se valorará cuales son las funciones a realizar en el puesto a cubrir de manera provisional y en consecuencia se escogerá entre la lista de administrativos generales o la lista de administrativos especializados en números.

B) Siempre se llamará a la persona que se encuentre de entre las disponibles en primer lugar de la lista.

C) Hasta que se alcance la cuota reservada por Ley a las Administraciones Públicas para la contratación de personas con discapacidad o la establecida en negociación si ésta fuera superior, en caso de que existan listas provenientes del turno restringido por el personal con discapacidad, 1 de 3 contratos o nombramientos se efectuará a favor de este personal. Estas listas serán utilizadas con carácter complementario a las listas que correspondan utilizar de acuerdo al orden de prelación. Con el mismo límite, en caso de no existir listas provenientes del turno restringido por personal con discapacidad, se procurará realizar igual número de contratos o nombramientos a favor de este personal que deberá tener reconocida la condición de tal, con discapacidad de grado igual o superior al 33 % por el órgano competente de la Administración y estar integrada en la lista que correspondan utilizar de acuerdo al orden de prelación establecido.

D) El rechazo al ofrecimiento de un contrato será causa de baja definitiva en la bolsa salvo que la causa del rechazo se encuentre entre las siguientes:

– Estar prestando servicios en otra administración pública o empresa privada.

– Encontrarse de baja médica en el momento en el que se recibe la llamada.

– Encontrarse en situación de licencia por maternidad, paternidad, adopción o cuidado de hijos o personas mayores.

– Que el rechazo de la oferta por el candidato con discapacidad sea debido a la incompatibilidad con el desempeño de las funciones propias del puesto ofertado. Esa circunstancia deberá ser acreditada por la persona interesada y deberá recibir el visto bueno de la Sección de Prevención de Riesgos laborales del Servicio de Función Pública.

En todos los casos la causa de rechazo deberá ser justificada.

E) También causará baja definitiva quienes así lo soliciten.

2) Gaitegi orokorreko 18 eta 19. gaiak (gaztelaniazko bertsioan) honela idatzita geldituko dira:

Tema 18. Ley 2/2016, de 7 de abril, de Entidades Locales de Euskadi. Organización municipal y funcionamiento. Propuestas sobre el Estatuto del Ayuntamiento. (IV. Títulos I y II. Capítulos).

Tema 19. Ley 2/2016, de 7 de abril, de Entidades Locales de Euskadi. Derechos y deberes de las personas vecinas del municipio. Carta de servicios. (V. Título).

Azpeitia, 2021eko otsailaren 25a.—Nagore Alkorta Elorza, alkatea. (1432)

2) Los temas 18 y 19 del temario general (versión castellano) quedan redactados de la siguiente manera:

Tema 18. Ley 2/2016, de 7 de abril, de Entidades Locales de Euskadi. Organización municipal y funcionamiento. Propuestas sobre el Estatuto del Ayuntamiento. (IV. Títulos I y II. Capítulos).

Tema 19. Ley 2/2016, de 7 de abril, de Entidades Locales de Euskadi. Derechos y deberes de las personas vecinas del municipio. Carta de servicios. (V. Título).

Azpeitia, a 25 de febrero de 2021.—La alcaldesa, Nagore Alkorta Elorza. (1432)