

AZPEITIKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO UDAL PLANA

KOORDINATZAILEA: OREKA SAREA S.L.



AZPEITIKO PAREKIDETASUN SAILA
Telf.: 943157928 parekidetasuna@AZPEITIA.NET
Enparantza Nagusia, 5 - 20730 Azpeitia (Gipuzkoa)

Dokumentu honetan berdintasunaren alorrean Udalak datozen 4 urteetan garatuko dituen plangintza eta orientabideak biltzen dira. Honen bitartez, Udalak sexuen arteko parekidetasunarekiko daukan konpromisoa berretsi nahi du.

Baina berdintasunaren aldeko irizpideak agenda politikoetan barneratzea aurrerapauso garrantzitsua den arren, lan merkatuari, partaidetza politikoari, etxeko lanen banaketari, emakumeen aurkako bortizkeriari, pobrezia eta abarri buruzko datuek emakumeen diskriminazioa ahalbidetzen duten mekanismoak oraindik ere indarrean daudela erakusten dute. Modu honetan, gizon eta emakumeek aukera berdinak izateko duten eskubidea bermatzeak gaur eguneko erronka nagusienetakoa izaten jarraitzen du. Helburu hau gauzatzeko beharrezkoa da maila publiko eta pribatuan aldaketa sakonak ematea: legedia moldatuz, jarrera eta portaerak aldatuz eta emakumeen partaidetza mugatzen duten gizarte egiturak eraldatuz.

BERDINTASUN POLITIKEN IBILBIDEA

Sexu bereizkeria desagerrarazteko helburuarekin maila foral, autonomikoan, estatalean eta baita nazioarte mailan ere arau eta lege ezberdinak onartu dira. Hala nola, emakumeen aurkako bereizkeria era guztiak ezabatzeari buruzko Konbentzioak (NBERen Biltzar Nagusiak 1979ko abenduan onetsi zuen, eta Espainiar Estatuak 1984ko otsailean berretsi) emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa aldarrikatu zuen. Konbentzio horren 2. artikuluan, konpromiso hau hartu zuten NBEko kideek: "printzipio hori legeen bidez edo beste bitarteko egoki batzuk erabiliz benetan betearazten dela bermatzea".

Beste alde batetik, 1999ko maiatzaren 1ean Amsterdamgo Itunaren 3.2.artikuluan, Batasuneko eta kide diren estatuetakoa politika eta ekintza guztietan, emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatu eta horien berdintasuna sustatzeko helburua barneratu behar dela aipatzen da.

Estatu espainiarreko legedian 1978.urteko Konstituzioan agertutako xedapenak aplikatzeaz gain, alor ezberdinak erregulatzen dituzten araudiak landu eta onartu dira (hezkuntza, osasuna, eskubide erreproduktiboak, Administrazio Publikoa...) Arau hauen ekoizpena gehitu egin da azken bi urteetan berdintasunaren alde lanean dauden erakunde eta mugimendu ezberdinetatik proposaturiko arazoei irtenbide bat bilatu nahian, lege berri garrantzitsuak landu eta onartu baitira. Hala nola, espainiar parlamentuak onartutako Gizon eta Emakumeen arteko Berdintasunerako Legea eta Genero Indarkeriaren aurkako Legea.

Nahiz eta estatu eta Europa mailan landutako araudiek tokiko berdintasun politiken markoaren lehen urratsa finkatu, Azpeitiko genero diagnostia lantzeko jarraitutako erreferentziazko dokumentuak **4/2005 Legea, otsailaren 18koa Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa** eta **EAEko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako IV.Plana** izan dira.

4/2005 Legearen xedeak adierazten duenaren arabera *"Lege honen xedea da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan berri-agintean jarduna zuzendu behar duten printzipio orokorrak ezartzea, bai eta zenbait neurri arautzea ere bizitzaren arlo guztietan emakumeek eta gizonek aukera eta tratu berdinak izan ditzaten sustatzeko eta bermatzeko, eta, bereziki, emakumeen autonomia bultzatzeko eta emakumeek gizartearen, ekonomian zein politikan duten posizioa sendotzeko. Horrek guztiak azken finean bilatzen duena da berdintasuneko gizartea lortzea, non pertsona oro libre izango den bere gaitasun pertsonalak garatu eta erabakiak hartzeko, hala eremu publikoan nola pribatuan, obiko rolek sexuaren arabera ezartzen dituzten mugak izan gabe; gizarte bat non berdin aintzat hartu,*

baloratu eta bultzatuko diren emakumeek eta gizonen dituzten portaera, jomuga eta beharriak.” 4/2005 Legean emakume eta gizonen arteko berdintasunaren alde administrazio bakoitzari dagozkion betebeharrak zehazten dira, eta botere publikoak sexuen arteko berdintasuna lortzeko baldintzak sustatzera eta oztopoak ezabatzerako derrigortzen ditu.

Autonomi Estatutuaren 10.artikuluaren araututako eskumenak oinarritzat harturik, 4/2005 Legean gizon eta emakumeen berdintasunari dagokionez, maila administratibo bakoitzak bete beharreko funtzioak zehazten dira, eta 7.artikuluaren **tokiko administrazioen eginkizunak** aurkezten dira:

- a) *Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, genero-ikuspegia beren administrazioan integratzeko aldera.*
- b) *Toki-eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.*
- c) *Toki-eremuan programak egitea, Jaurkitzearen plangintza orokorraren esparruaren barruan eta for-aldundiek egiten dituzten programen esparruaren barruan.*
- d) **Estatistikak egokitu eta eguneratzea**, horien bitartez toki-erakundearen eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonen bizirik dituzten ezberdintasun egoerak ezagutu ahal izateko.
- e) *Toki-eremuan, **emakume eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.***
- f) *Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.*
- g) **Toki-araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea**, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.
- h) *Herritarrei, eta batez ere emakumei, **informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz**, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumei oinarritzeko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei buruz ere.*
- i) *Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzeko gizarte-eskubideetarako sarbidea izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izatera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.*
- j) *Emakumei eta gizoni bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, beren izatera dela-eta udal-mailan eskaini beharrekoak direnean.*
- k) **Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea**, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek toki eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- l) **Toki-eremuan sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak hartzea.**
- m) *Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakiokkeen beste edozein eginkizun betetzea.*

Azpeitiko berdintasun politiken ibilbidea aztertzerakoan 2001.urtean kokatu behar gara, orduan aurkeztu baitzen Ekintza Positiboko I. Udal Plana, baina hura martxan jartzeko beharrezkoak ziren baliabideen gabeziaren ondorioz bere inplementazio maila oso baxua izan zen. Aipatzekoa da hala ere, eraso sexual eta sexisten biktimei eskainitako zerbitzuen zabalkuntza Emakumeen Mahaia sortu zenetik indartu egin zela (2003), izan ere, aholkularitza judiziala, psikologikoa eta larrialdietarako pisuen zerbitzua Ekintza Positiboko Udal Planaren barnean proposatutako ekintzen artean kokatzen baitziren. Emakumeen Mahaia, genero berdintasunaren inguruan urteetan zehar (modu autonomoan eta antolatuan) lanean aritu diren emakumeek osatzen dute. Hasieran Gizartekintza arloan kokatzen baldin bazen ere, 2007.urtean Parekidetasun Saila sortzen da eta honekin batera Emakumeen Mahaiaren araudi berria definitzen da, eta parte hartzerako gune honi erabakiak hartzeko ahalmena ematen zaio. Urte berean, Parekidetasun teknikariaren postua

betetzeko deialdia egin eta lanaldi osoarekin, genero berdintasunean prestakuntza berezia duen langilea kontratatzen da.

GENERO ANALISIRAKO TRESNAK

Mainstreaming-a: 4/2005 Legearen arabera (otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa), mainstreaming-a, “emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrian ezberdinak modu sistematikoan kontsideratzea, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduketara zehatzak txertatzea” da.

Ahalduntzea edo jabekuntza: Ahalduntzearen edo jabekuntzaren estrategia 4/2005 Legean dago bilduta, konkretuki, 1.artikuluari; xedeari dagokionez, *“lege honen xedea da emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan herri-aginteen jarduna zuzendu behar duten printzipio orokorrak ezartzea, bai eta zenbait neurri arautzea ere bizitzaren arlo guztietan emakumeek eta gizonek aukera eta tratu berdinak izan ditzaten sustatzeko eta bermatzeko, eta, bereziki, emakumeen autonomia bultzatzeko eta emakumeek gizartearen, ekonomian zein politikan duten posizioa sendotzeko”* esaten da.

Emakume eta gizonei dagokienez, gure gizartearen desoreka handiak daude botere, baliabide eta etekinen banaketan. Bizitzaren eremu guztietan agertzen dira botere-harreman desorekatuak, eta hainbat modutan adierazi daitezke, emakumearen autonomia fisikoa, ekonomikoa, politikoa eta gizarte-arlokoa ukatuta.

Hierarkia-harreman horiek ezabatu eta botere oreka lortzeko, emakumeek boterea eskuratu behar dute, gizarte arloan genero harreman berriak eraikita eta boterea beste modu batera ulertuta: emakumeen erabateko autonomia eta herritartasunean oinarrituta, alegia.

Bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna: Sistema patriarkalak sortutako lanen banaketa sexualak, gizonak soldatapeko lanetan kokatzen ditu, hornitzaileen egitekoa esleituz eta emakumeak berriz etxeko lanetan, soldatarik gabe eta egindako lanari balio espezifikorik esleitu gabe. Etxeko lanen balioespen eskasak, lan hau ikusezin bihurtzen du.

Bateragarritasunaz eta erantzunkidetasunaz ari garenean, sexu bakoitzari egotzitako rol eta lanen arteko banaketaren eraldaketaz ari gara, gizarte eredu berri baten bidean ezinbesteko baldintza izango dena. Eredu berri horren helburua bizitzaren maila guztiak orekatzea da, etxeko eta zaintza lanen banaketa justuak emakume eta gizonen garapen integrala ekarriko baitu.

Emakumeen Aurkako Indarkeria: Emakumeen aurkako indarkeria emakumeen eta gizonen arteko desorekaren adierazpen larriena da. Arazo honi irtenbidea emateko ezinbestekoa da biktimei babesa eta arreta eskaintzeko neurriak eta baliabideak antolatzea, baina aldi berean beharrezkoa da diskriminazio mota guztien aurka lan egitea bizitzako eremu ezberdinetan: komunikabideetan, lana eta enplegu munduan, erabaki guneetan, familiarrean...

Ekintza positiboa: 4/2005 Legeak Aurreneko Tituluaren 3. artikuluan biltzen duen bezala, ekintza positiboaren bitartez, berdintasun eskubidearen ziurtapena lortu nahi da. Horretarako, botere publikoek neurriak hartuko dituzte emakumeen eta gizonezkoen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta ordezkarietan berdintasuna eta oreka ziurtatzeko. Ekintza zuzena, beraz, ez da berdintasunaren aldeko neurri soil bat, diskriminazio formen kontrako neurri praktikoa bat baizik. Horrela, aipatutako lege artikuluan ekintza positiboa

modu honetan definitzen da: *Emakumeen eta gizonen benetako berdintasun eraginkorra lortzea sustatze aldera, herri-aginteeek denboran ondo mugatutako berariazko neurri zehatzak abiarazi behar dituzte, bizitzaren eremu guztietan sexuaren xioz gertatzen diren egitatezko ezberdintasunak ezabatzekeo edo murrizteko.*

Zuzeneko bereizkeria eta zeharkako bereizkeria: Sexu arrazoiengatik eman daitekeen diskriminazio zuzena zein zeharkako diskriminazioa 4/2005 Legeak modu honetan definitzen ditu bere eta Aurreneko Tituluaren 3. artikuluan:

Zuzeneko bereizkeria dago pertsona bat sexuaren xioz edo sexuarekin zuzenean loturik dauden inguruabarrak direla eta haurdun egonda edo ama izanda, esaterako beste pertsona bat baino modu txarragoan tratatzen denean. Delitu gisa izan dezakeen tipifikazioa ahaiztu gabe, laneko sexu-jazarpena sexuaren xiozko zuzeneko bereizkeriatzat jotzen da.

Zeharkako bereizkeria dago egintza juridiko, irizpide edo eginera batek, itxuraz neutroa izanda ere, sexu bereko multzo aski handiago bati kalteak eragiten dizkionean, salbu eta egintza juridiko, irizpide edo eginera hori egokia eta beharrezkoa denean, eta sexuarekin loturik ez dauden irizpide objektiboak erabilia justifikatzeko modukoa denean.

Behar praktikoak eta interes estrategikoak: Herritarren behar praktikoen eta interes estrategikoen azterketa egitean datza. Behar praktikoak gizarteko gizon eta emakumeen oinarritzko bizi baldintzei dagozkienak dira, eta pertsonen bizi egoera hobetzeko baliagarriak dira. Interes estrategikoei aldiz, baliabide eta etekinei egiten diete erreferentzia eta gizarte konkretu batetako gizon eta emakumeen posizioa hobetzera zuzentzen dira. Baliabide eta etekinen iriste gaitasunarekin daude lotuta.

Lan banaketa sexuala: Gizarteek genero bakoitzari esleitutako funtzioekin dago lotuta: gizon eta emakumei betebeharrak ezberdinak ezartzerakoan eremu ezberdinetan kokatzen dira, garapen integralerako aukerak murriztuz.

Rol hirukoitza: Rol hirukoitzaren analisiaren bitartez gizon eta emakumeek egindako lanak 3 funtzio nagusi hauetan sailkatzen dira: *Lan produktiboak* etekin ekonomikoak erakartzen dituzten lanak dira; *lan erreproduktiboak* etxe barrutiaren eremuan ematen direnak dira, ez dute etekin ekonomikorik sortzen eta zaintza eta etxearen mantenuarekin daude lotuta. *Lan komunitarioak* borondatez gizartearen garapenerako egiten diren lanak dira. Tradizionalki lan produktiboak gizonen esku egon diren bitartean, emakumeak lan erreproduktiboetatik arduratu dira. Emakumezkoak lan merkatuan parte hartzeak ez du gizon eta emakumeen artean lan erreproduktiboen banaketa justua eragin. Ondorioz, emakumeek lan bikoitza dute, beraien garapen pertsonalerako eta lan komunitarioetan aritzeko aukerak murriztuz.

Baliabide eta etekinekiko iriste eta kontrol maila: Baliabide eta etekinekiko iriste maila gizon eta emakumeek baliabide (naturalak, ekonomikoak, produktiboak, politikoak, sozialak...) horiek erabiltzeko dituzten aukera ezberdinekin dago lotuta. Baliabide eta etekinen kontrola izatea berriz, hauen erabileraren inguruan erabakiak hartzeko aukera izatea da. Herri mailan emakume gehienek baliabide eta etekinak bereganatzeko aukerak izan arren, oraindik ere hauekiko kontrola eskuratzeko oztopo ugari dute.

PLANAREN EGITURA

Autonomi Erkidego mailan, Emakume eta Gizonen Berdintasunerako V.Planaren elaborazioa martxan egon arren, oraindik era hau onartuta ez egotean, Azpeitiko Plana Emakunderen IV. Plana oinarritzat hartuta egin da.

Gaur egun Autonomi Erkidegoan abian dagoen IV.Plana, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 (otsailaren 18koa) Legearen onarpenarekin sortutako esparru berrian kokatzen da. IV.Plan honen egiturari dagokionez, lau ardatz eta 6 arlo lantzen dira. Ardatzak mainstreaming-a, ahalduntzea eta gizartearen eta politikaren parte hartzea, bateragarritasuna eta erantzunkidetasuna, eta emakumeen aurkako indarkeria dira. Arloei dagokienez kultura, hezkuntza, lana, gizarteratzea, osasuna, eta hirigintza, garraio publikoa eta ingurumena dira.

Azpeitiko Berdintasun Planaren dokumentuak Autonomi Erkidego mailan landutako planaren egitura jarraitzen du. Bertan agertzen diren ekintzak, Autonomi Erkidegoko Plangintzatik eta aurretiaz Azpeitian egindako genero diagnostikotik eratorritakoak dira:

ARLOAK	HELBURUAK	EKINTZAK
1.Neurri orokorrak	10	26
2.Hezkuntza, euskara eta gazteria	7	10
3.Kultura eta Kirola	5	9
4.Hirigintza, mugikortasuna eta ingurumena	4	7
5.Gizarteratzea	4	9
6.Lana eta enplegua	5	9
GUZTIRA	35	70

ARLOA	MAISTREAMING	JABEKUNTZA ETA PARTE HARTZEA	BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA	EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA
Neurri orokorrak	1.1. Helburua: Berdintasun Politikak eta Plangintzak bultzatu eta ebaluatzeko baliabideak esleitu eta mekanismoak sortu. 1.2. Helburua: Gizon eta emakumeen egoera ezagutzeko tresnak landu, genero ikuspegia txertatzen duten ikerketa eta estatistikak areagotuz eta sexuaren araberako datuen bilketarako sistemak hobetuz. 1.3. Helburua: Enplegu publikoko hautapen prozesuetan berdintasunean oinarritutako irizpideak	1.7. Helburua: Udalak esku hartzeko aukera duen erabaki guneetan emakumeen presentzia orekatua bermatu. 1.8. Helburua: Herriko emakumeen jabeakuntza prozesua errazteko baliabideak martxan jarri eta mantendu	1.9. Helburua: Udal langileriak bizitza familiarra, laborala eta soziala uztartzeko bideak zabaldu	1.10. Helburua: Emakumeen kontrako indarkeria egoerak ekiditeko, prebenitzeko eta hauei aurre egiteko baliabideak eskaini

	barneratu udal egituran isla izan dezaten 1.4. Helburua: Genero ikuspegia udal arlo ezberdinetatik landu behar den gaia izanik, langileek gai honen inguruko gutxieneko edukiak ezagutzeaz gain, plangintza eta proiektuak diseinatzerakoan, hauek, kontutan hartzen dituztela bermatu. 1.5. Helburua: Parekidetasun Saila ikusarazi eta indartu, horretarako beharrezkoak diren baliabideak esleituz eta hartu beharreko neurriak definituz. 1.6. Helburua: Udalak eskainitako baliabide ekonomikoak esleitzeko arautegi bateratu bat landu eta bertan eskainitako diru laguntzak modu orekatuan emakume eta gizonen aprobetxamendurako erabili direla ziurtatu, sexu biekiko iriste maila aztertuz.			
Hezkuntza, euskara eta gazteria	2.1. Helburua: Herriko ikastetxeetako eta gainontzeko hezkuntza espazio informaletako hezkuntza programetan hezkidetzan oinarritutako baloreak barneratu. 2.2. Helburua: Emakumeen diskriminazioa indartzen duten hizkuntza erabilera, irudi eta edukiak dituzten hezkuntza materialak baztertu	2.3. Helburua: Hezkuntza baliabideak emakume etorkinengana hurbildu 2.4. Helburua: Herriko neska gazteen jabetze prozesua erraztu beraiei zuzendutako programa bereziak landuz	2.5. Helburua: Zaintza eta etxeko lanetan emakume eta gizonen parte hartze orekatua areagotu. 2.6. Helburua: Familien zaintza beharrei irtenbide bat emateko hezkuntza baliabide ezberdinak aztertu eta moldatu	2.7. Helburua: Mutil eta nesken artean indarkeriarik gabeko harremanak bultzatu eta hau identifikatzeko baliabideak eskaini
Kultura eta Kirola	3.1. Helburua: Herriko ekoizpen eta eskaintza kulturalari eta kirol ekimenei dagokionez, emakume eta gizonen berdintasunaren aldeko baloreak zabaltzeko. 3.2. Helburua: Emakumeen artean kirola sustatzeko baliabideak eskaini	3.3. Helburua: Emakumeek kulturaren eta kirolean duten presentzia indartu eta areagotu.	3.4. Helburua: Kirolean eta kulturaren erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna sustatzen duten guneak areagotu	3.5. Helburua: Emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako baloreak zabaltzen dituzten kirol eta kultur guneak areagotu.

Hirigin-tza, mugikortasuna eta ingurumena	4.1. Helburua: Hirigintza arloan lanean ari diren eragile ezberdinei beraien eguneroko lanean genero ikuspegia txertatzeko tresnak eskaini	4.2. Helburua: Herriaren diseinuan eta antolamendu urbanistikoan genero ikuspegia txertatu.	4.3. Helburua: Herriaren plangintzan zaintza lana errazteko guneak sortu eta hau enpleguarekin eta norberaren bizitzarekin bateratzeko baliabideak eskaini	4.4. Helburua: Herriaren diseinu egokiaren bitartez herritarren eta batez ere emakumeen segurtasuna gehitu.
Gizarteratzea	5.1. Helburua: Gizartekintza Sailaren inguruko informazioa ezagutzeko tresnak abian jarri.	5.2. Helburua: Gizarte bazterketa jasateko dauden giza taldeei zuzendutako baliabideak egokitu, talde horietako emakumeen egoera eta baldintzak hobetzeko.	5.3. Helburua: Mendeko pertsonen zaintza emakume eta gizonen artean modu orekatu baten banatzeko neurriak hartu.	5.4. Helburua: Indarkeria jasan duten emakumeei eskainitako zerbitzuen kalitatea hobetu
Lana eta enplegua	6.1. Helburua: Prestakuntza eta enplegu zerbitzuetan eta herriko enpresetan genero ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak eman.	6.2. Helburua: Emakumeen laneratzeko baliagarriak izan daitezkeen gainontzeko baliabideak bultzatu eta ezagutarazi	6.3. Helburua: Lana eta enpleguaren inguruko erabakiak hartzen diren guneetan emakume eta gizonen presentzia orekatua bilatzeaz gain, berdintasunean oinarritutako baloreak zabaltu. 6.4. Helburua: Zaintza eta etxeko lanen inguruko ardurak emakume eta gizonen garapen profesionalean dituen eraginak ezagutu eta hau orekatzeko neurriak diseinatu	6.5. Helburua: Enpresetan jazarpen sexista prebenitzeko baliabideak eskaini.

PLANAREN JARRAIPENA ETA BALIOESPENA

Planaren jarraipena eta ebaluazioa egitea ezinbesteko baldintzak dira honen eraginkortasuna eta erabilgarritasuna bermatzeko. Jarraipenaren bitartez ekintzen ezarpen maila ezagutarazteaz gain, izandako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak aztertuko dira, eta horretarako 3 lan egitura jarriko dira martxan:

Jarraipen batzordea: Jarraipen batzordea diagnostiko eta planaren elaborazio prozesuan lanean aritu den talde eragileko kideek osatuko dute. Gutxienez urtean 3 aldiz biltzea aurreikusten da: Urte bukaeran datorren urterako aurreikusitako ekintzen plangintza aztertzeko eta proposamenak egiteko, urte erdian ekintzen inplementazio maila neurtzeko eta urte hasieran burututako ekintzen eta helburuen betetze maila ezagutzeko eta urteko ekimenen balorazioa egiteko.

Planaren inplementazio prozesuan jarraipen batzordearen betebeharrak nagusia kanpo jarraipena eta ebaluazioa egitea izango da.. Bileren dinamizazioa, deialdiak egitea eta aktak jasotzea Parekidetasun Sailaren esku egongo da.

Batzorde teknikoa: Udal arloetako ordezkari teknikoek osatutako batzordea da. Urtean bi aldiz biltzea aurreikusten da: urte bukaeran urteko plangintza egiteko eta urte hasieran balorazioa eta ekintzen betetze maila aztertzeko. Batzorde teknikoaren egitura urteko plangintzaren beharren arabera molda daiteke, eta ondorioz partaideen inplikazio maila ere ezberdina izango da. Urteko bi bilerekin gain, urte erdian teknikari guztiekin elkarrizketak egingo dira, dauzkaten zailtasunak aztertzeko eta ekintzak betearazteko behar duten laguntza eskaintzeko.

Batzorde teknikoaren bileren deialdia egitea, aktak jasotzea eta dinamizazioa Parekidetasun Sailaren ardura izango da.

Batzorde politikoa: Udala osatzen duten alderdi politiko guztiak eta gainontzeko arlo guztietako batzordeetako ordezkariak bilduko dira batzorde politikoan. Honen helburua plana martxan jartzeko beharrezkoak diren baliabideak esleitzeaz gain, planaren inplementazioa bermatzeko batzorde tekniko eta jarraipen batzordearekin beharrezkoa den komunikazioa finkatzeko aurrerapausoak ematea da. Bileren maiztasunari dagokionez, urtean bi aldiz biltzea aurreikusten da: urte bukaeran urteko plangintza egiteko eta urte hasieran balorazioa eta ekintzen betetze maila aztertzeko. Batzorde politikoaren bileren deialdia egitea, aktak jasotzea eta dinamizazioa Parekidetasun Sailaren ardura izango da.

Planaren ebaluazioa gauzatzeko, ekintzen fitxetan agertzen diren adierazleak eta informazio iturriak, batzordeetako bileren aktak eta garrantzitsua izan daitekeen edozein informazio bilduko duen txostena landuko da urtero. Txosten honen elaborazioa Parekidetasun Sailaren ardura izan arren, gainontzeko eragileen inplikazio mailak baldintzatuko du (fitxen betetze maila, bileretan parte hartze maila...).

Azpeitiko Udala Gipuzkoako Jabetze Eskolako kidea izanik, planaren inplementaziorako sareak eskaintzen dituen aukerak (zenbait ekintza komunean burutzeko koordinazioa, komunikazioa, esperientzien trukaketa...) aprobetxatzea ezinbestekoa da honen arrakasta ziurtatzeko. Planaren onarpenarekin, Azpeitiko Udalak ***Berdinsarea - Berdintasunaren aldeko eta Emakumeen kontrako Biolentziaren aurkako Euskadiko Udalaren Sarean*** partehartzeko eskakizuna egingo du Eudelen, lan egitura honen ibilbideak eguneroko lanerako eskaintzen dizkion abantaila eta esperientziaz baliatuko delarik.

1. NEURRI OROKORRAK

MAINSTREAMING

1.1. Helburua: Berdintasun Politikak eta Plangintzak bultzatu eta ebaluatzeko baliabideak esleitu eta mekanismoak sortu.

1.1.1. Ekintza: Plana martxan jartzeko eta honen jarraipena egiteko beharrezkoa den jarraipen batzordea sortu eta dinamizatu.

Azalpena: Diagnostikoa eta plana landu den bitartean lanean aritu den talde eragileko partaideak izango dira “jarraipen batzordea” osatuko dutenak. Gutxienez urtean 3 aldiz bilduko dira (urteko plangintza diseinatzeko, ekintzen jarraipena egiteko eta urteko ebaluazioa egiteko).

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Implikatutako agenteak: Talde eragileko eta Emakumeen Mahaiko kideak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Urteko bilera kopurua:
- Parte hartzaileen kopurua:

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Bileren deialdiak
- Bileren aktak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintzak burutzeko zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Helburuen betetze maila (bilera kopurua, parte hartze maila, egindako proposamenen eraginkortasuna...)

1.1. Helburua: Berdintasun Politikak eta Plangintzak bultzatu eta ebaluatzeko baliabideak esleitu eta mekanismoak sortu.

1.1.2. Ekintza: Plana martxan jartzeko eta honen jarraipena egiteko beharrezkoa den batzorde teknikoa sortu eta dinamizatu.

Azalpena: Batzorde teknikoa planean aurreikusten diren ekintzen arduradunek edota hauen ordezkariak osatuko dute (planean identifikatutako arlo bakoitzetik gutxienez ordezkari bat). Urteko plangintzaren arabera, honen egitura moldatzeko aukera zabalik utziko da. Jarraipen batzordean landutako plangintza talde teknikoaren lanerako oinarria izango da eta bertako kideek, dagozkien betebeharrak bete beharko dituzte. Gutxienez urtean bi aldiz bilduko dira (urte bukaeran datorren urteko plangintza lantzeko eta hasieran aurrekoaren ebaluazioa egiteko). Urte bukaeran eta ebaluazio fitxak oinarritzat hartuz Parekidetasun Sailak batzorde politikoan aurkeztu beharreko ebaluazio txostena landuko du.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztiak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langilearen lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Urteko bilera kopurua:
- Parte hartzaileen kopurua arloka eta sexuka:
- Ebaluazio fitxen betetze mailaren portzentajea:
- Diseinatutako neurrien betetze mailaren portzentajea:

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Bileren deialdiak
- Bileren aktak
- Planaren ebaluazio fitxak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintzak burutzeko zailtasunak eta jarraitutako estrategiak arloka:

1.1. Helburua: Berdintasun Politikak eta Plangintzak bultzatu eta ebaluatzeko baliabideak esleitu eta mekanismoak sortu.

1.1.3. Ekintza: Plana martxan jartzeko, indartzeko eta honen jarraipena egiteko beharrezkoa den batzorde politikoa dinamizatu.

Azalpena: Batzorde politikoaren zeregin nagusia plana martxan jartzeko beharrezkoak diren baliabideak esleitu eta honen jarraipena egitea izango da, horretarako Parekidetasun Saila beharrezkoa den dokumentazioa prestatu eta aurkeztu beharko du aurreikusten diren urteko bi bileretan (urte bukaeran datorren urteko plangintza eta urte hasieran aurreko urteko ebaluazioa egiteko).

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Batzordeko kideak eta udaleko sail guztietako ordezkari politikoak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Urteko bilera kopurua:
- Parte hartu duten ordezkari politikoen kopurua arloka eta sexuka:

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Bileren deialdiak
- Bileren aktak
- Bileretan aurkeztutako dokumentazioa

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintzak burutzeko zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Izandako parte hartze maila eta inplikazioa

1.1. Helburua: Berdintasun Politikak eta Plangintzak bultzatu eta ebaluatzeko baliabideak esleitu eta mekanismoak sortu.

1.1.4. Ekintza: Udal ordezkari politikoei zuzendutako formazioa eskaini, emakume eta gizonen berdintasunaren inguruko jakintzak eta tresnak eskura ditzaten.

Azalpena: Udal ordezkari politikoen inplikazioa ezinbestekoa da planaren inplementazio egokia bermatzeko, horregatik eta honen inguruko jakintzak eskura ditzaten formazio saio bat antolatzea aurreikusten da.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztietako ordezkari politikoak

Aurrekontua: Eskainitako formazioaren ezaugarrien arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Esakinitako ordu kopurua
- Parte hartu duten ordezkari politikoen kopurua arloka eta sexuka:

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako edukiak
- Parte hartzaileen balorazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintzak burutzeko zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Izandako parte hartze maila eta inplikazioa

1.1. Helburua: Berdintasun Politikak eta Plangintzak bultzatu eta ebaluatzeko baliabideak esleitu eta mekanismoak sortu.

1.1.5. Ekintza: Genero ikuspegia zeharkakotasunez udal egituraren txertatzeko udal ordenantza bat landu

Azalpena: Sexuen arteko berdintasunaren kontzeptua Udaletik lantzen diren arlo ezberdinetan txertatzeko ordenantza landu.

Arduradunak: Idazkaritza eta Gobernu Batzordea

Inplikaturako agenteak: Udal arlo guztietako ordezkari politikoak, Parekidetasun Saila

Aurrekontua: 9.000€

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Prozesuan parte hartutako arloen portzentajea

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Udal ordenantza

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintzak burutzeko zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

- Izandako parte hartze maila eta inplikazioa

1.1. Helburua: Berdintasun Politikak eta Plangintzak bultzatu eta ebaluatzeko baliabideak esleitu eta mekanismoak sortu.

1.1.6. Ekintza: Planaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko idazkaritza teknikoaren irudia sortu.

Azalpena: Planaren jarraipena eta ebaluazioa modu eraginkorrean gauzatzeko, idazkaritza tekniko sortuko da. Honen betebeharrak nagusia, batzorde ezberdinekin egin beharreko bilerak dinamizatu eta urteko txostena lantzea izango da. Planaren jarraipena eta ebaluazioa egiteko idazkaritza tekniko lagungarria bada ere, honek burutu beharreko lan zama urtero moldatuko da, azkenean, berdintasun gaiei dagokienez, Udalaren autonomia bultzatzea lortu nahi baita. Beraz, idazkaritza teknikoaren lana planaren 4 urteetan mantendu arren (ebaluazio txostena eta jarraipenerako bileren dinamizazioa), helburua, kanpo laguntza urtetik urtera murriztea litzateke.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztiak, Idazkaritza teknikoak, batzorde teknikoak, jarraipen batzordea eta batzorde politikoa

Aurrekontua: 4.000 euro 2010.urterako (gainontzeko urteetan kopuru hori murrizten joatea aurreikusten da)

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Plana ebaluatzeko eskuratutako fitxen kopurua
- Dinamizatutako bileren kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Ebaluazio txostena
- Bileren deialdiak eta aktak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Planteatutako ebaluaziorako sisteman aldaketa asko egin al dira? Zeintzuk? (Erabilitako ebaluaziorako metodologiaren inguruko hausnarketa egin behar da urtero, beharrezkoak diren aldaketak barneratuz)

1.2. Helburua: Gizon eta emakumeen egoera ezagutzeko tresnak landu, genero ikuspegia txertatzen duten ikerketa eta estatistikak areagotuz eta sexuaren arabera datuen bilketarako sistemak hobetuz.

1.2.1. Ekintza: Udaletik egiten diren estatistika, inkesta, ikerketa eta datu bilketa guztietan sexu aldagaia sistematikoki sartu. Aldi berean, sexu aldagaia erabiltzen diren gainontzeko aldagaiekin gurutzatzeko aukera eman.

Azalpena: Emakume eta gizonen egoera eta beharrak hobeto ezagutzeko egiten diren datu bilketetan sexu aldagaia sistematikoki barneratzeaz gain, sexuen arteko ezberdintasunen inguruko informazioa eskainiko duten adierazleak landu behar dira. (4/2005 Berdintasun Legearen 16.artikulua)

Arduradunak: Informatika arduraduna

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztietako langileria eta ikerketa eta estatistikak egiteko kontratatutako enpresak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Berrikusitako aplikazio informatikoen kopurua
- Berralditutako aplikazio informatikoen kopurua
- Sexu aldagaia kontutan hartzeaz gain, hau gainontzeko aldagaiekin gurutzatzeko aukera eskaintzen duten ikerketen portzentajea egindako guztiekiko.

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Aldatu diren datu bilketen formularioak
- Egindako datu bilketa/ikerketa ezberdinen memoriak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Ekintza burutzeko izandako parte hartzea eta arloen inplikazioa (bakoitzak duen errealitatea kontutan hartuz).

1.3. Helburua: Enplegu publikoko hautapen prozesuetan berdintasunean oinarritutako irizpideak barneratu udal egiturari izan dezaten

1.3.1. Ekintza: Emakumeen presentzia urria den lan eremuetan aritzeko egiten diren enplegu publikoko deialdietan klausula bat jarri non trebakuntzaren ikuspegitik gizon eta emakumearen artean gaitasun bera dagoenean eta lan eremu horretan emakumeen presentzia %40a baino gutxiago denean emakumeari emango zaion lehentasuna. Neurri bera aplikatuko da gizonen presentzia urria den lan eremuetan eta gaitasun bera frogatzerakoan gizonari emango zaio lehentasuna.

Azalpena: Mota honetako neurriak finkatutako rol eta estereotipoak puskatzera garamatzate, emakume eta gizonen esleitutako lan eta enpleguen inguruan jendarte mailan onartutako sinesmenak alboratzeko baliagarriak baitira (4/2005 Berdintasun Legearen 20. artikulua).

Arduradunak: Giza Baliabideen arduraduna, Idazkaria

Inplikaturako agenteak: Bete beharreko lanpostu berriak kokatzen diren arloak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langilearen lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Neurria aplikatu den deialdien portzentajea guztiekiko

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Egindako enplegu publikoko deialdiak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

1.3. Helburua: Enplegu publikoko hautapen prozesuetan berdintasunean oinarritutako irizpideak barneratu udal egituran isla izan dezaten

1.3.2. Ekintza: Udal lanpostuen balorazioa egin, kategoria, talde eta soldatak lanpostuen ezaugarrien irizpideen arabera finkatuz.

Azalpena: Diagnostikoko emaitzen arabera, talde eta kategoria profesionalei dagokienez ezberdintasun handiak daude langileen artean eta orokorrean emakumeak dira soldata baxuenak eskuratzen dituztenak. Hori dela eta, beharrezkoa da lanpostuen balorazio bat egitea, bakoitzaren betebeharrak eta ardurak definituz eta hauen araberako soldatak zehaztuz.

Arduradunak: Giza Baliabideen arduraduna, Alkatetza

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztiak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Kategoria talde eta soldatei dagokienez aldaketak izandako lanpostu kopurua eta aldaketa mota, langilearen sexuaren arabera.

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Udal organigrama eta soldaten taula eguneratua

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

1.4. Helburua: Genero ikuspegia udal arlo ezberdinetatik landu behar den gaia izanik, langileek gai honen inguruko gutxieneko edukiak ezagutzeaz gain, plangintza eta proiektuak diseinatzerakoan, hauek, kontutan hartzen dituztela bermatu.

1.4.1. Ekintza: Udalak zeharka kontratatzen dituen enpresa eta langileei dagokienez, emakume eta gizonen berdintasunaren aldeko lana egin dutela frogatzen dutenei kontutan hartuko zaie puntuatzeko orduan.

Azalpena: Aurkeztutako proiektu edo eskaintzak genero ikuspegitik landuta egotea baloratuko da, horretarako, hau neurtzeko irizpide berezi bat sartuko da esleipenerako irizpideen artean, adibidez: *“Enpresan genero politika aplikatzen dela egiaztatzearen, gehienez XXX puntu; horretarako ondoko gaiak hartuko dira kontutan:*

Kontratatutako emakumeen portzentajea lanpostuka

Landutako berdintasun plangintzak (berdintasun plana?, bateragarritasun planik edo neurririk? Sexu jazarpenaren aurkako protokolorik edo neurririk?, sexuen berdintasunaren inguruko formazio berezirik?)

biakuntza ez sexistaren erabilera”

Arduradunak: Idazkaria

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztiak eta zeharka kontratatutako enpresak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Neurria aplikaturako deialdien kopurua guztiekiko
- Puntuazioa eskuratu duten enpresen portzentajea kontratatutako guztiekiko

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Kontratazioen deialdiak
- Enpresek irizpide honi dagokionez betetako fitxa

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Neurri honek nolabaiteko eragina duela uste al duzu? Zein izan da eskaintzak aurkeztu dituzten enpresen erreakzioa?

1.4. Helburua: Genero ikuspegia udal arlo ezberdinetatik landu behar den gaia izanik, langileek gai honen inguruko gutxieneko edukiak ezagutzeaz gain, plangintza eta proiektuak diseinatzerakoan, hauek, kontutan hartzen dituztela bermatu.

1.4.2. Ekintza: Enplegu publikora sartzeko hautapen prozesuetan Udalak emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioari eta horrek administrazio jardueran duen aplikazioari dagozkion edukiak sartuko ditu.

Azalpena: 4/2005 Berdintasun Legearen 17. artikulua

Arduradunak: Giza Baliabideen arduraduna, Idazkaria

Inplikaturako agenteak: Enplegu publikora sartzeko hautapen prozesuak ireki dituzten udaleko sailak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Neurria aplikaturako prozesuen zenbatekoa irekitako prozesu guztiekiko

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Hautapen prozesuetako ikasgaien zerrendak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Hautapen prozesuetan izandako parte hartzaileak sexuka:
- Langileria berdintasunaren inguruko gaietan trebatzeak zer nolako eraginak izan ditzake udal funtzionamenduan?

1.4. Helburua: Genero ikuspegia udal arlo ezberdinetatik landu behar den gaia izanik, langileek gai honen inguruko gutxieneko edukiak ezagutzeaz gain, plangintza eta proiektuak diseinatzerakoan, hauek, kontutan hartzen dituztela bermatu.

1.4.3. Ekintza: Udal langileriari berdintasunaren inguruko jakintzak eskuratzeko aukera eskaini formazioaren bidez.

Azalpena: 4/2005 Berdintasun Legearen 17. artikulua. Gai ezberdinak eta modu anitzetan lantzeko aukera dago: hizkuntza ez sexistaren erabilera (langileria guztiari zuzenduta), arlo bakoitzeko gai bereziak landuta...Bulegoetatik kanpo lanean ari diren langileei formazioa eskaintzeko aukera guztiak aztertuko dira, beharrezkoa den kasuetan gai espezifikoaren inguruko ikastaroak eskainiz. 2010. urteko formazioari dagokionez, hizkuntza ez sexistaren erabilera langileria planaren inplementazioan murgiltzeko gai egokia dela aurreikusten da.

Arduradunak: Giza Baliabideen arduraduna eta Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztiak

Aurrekontua: Ikastaroaren ezaugarrien arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskainitako ikastaro kopurua eta parte hartzaileak sexuka eta arloka
- Eskainitako ordu kopurua
- Parte hartu duten ordezkarien kopurua sexuka eta arloka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Eskainitako ikastaroaren programa/edukiak
- Parte hartzaileek egindako balorazioak (ebaluazio fitxak)

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Langileria berdintasunaren inguruko gaietan trebatzeak zer nolako eraginak izan ditzake udal funtzionamenduan?
- Zein izan da ikastaroan parte hartu duten langileriaren inplikazioa eta parte hartzea?

1.5. Helburua: Parekidetasun Saila ikusarazi eta indartu, horretarako beharrezkoak diren baliabideak esleituz eta hartu beharreko neurriak definituz.

1.5.1. Ekintza: Emakumeen lokalaren aprobetxamendu osorako beharrezkoak diren neurriak hartu, bilerak, hitzaldiak eta ikastaroak egiteko aukera eskainiz.

Azalpena: Diagnostikoan ateratako ondorioen arabera, beharrezkoa da Emakumeen lokala modu egokian kudeatzea eta erabiltzea, horretarako dagoen lokala berregituratzeko edo berri bat eskuratzeko aukerak aztertu behar dira.

Arduradunak: Parekidetasun Saila, Alkatetza

Inplikaturako agenteak: Hirigintza Saila, Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: Egin beharreko moldaketen arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Egindako aldaketen kopurua eta ezaugarriak
- Zerbitzuaren erabiltzaile kopurua (bilera, hitzaldi... kopurua eta erabiltzaileak sexuka)

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Lokalaren deskribapena
- Egindako ekimenen urteko txostena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Zein izan da lokalaren aprobetxamendurako jarraitutako programa eta hartutako neurrien deskribapena?
- Egindako aldaketek ze onura eragin ditu herriko emakumeengan?

1.5. Helburua: Parekidetasun Saila ikusarazi eta indartu, horretarako beharrezkoak diren baliabideak esleituz eta hartu beharreko neurriak definituz.

1.5.2. Ekintza: Parekidetasun Sailak gainontzeko sailekin egin beharreko elkarlana bultzatzeko neurriak hartuko dira, horretarako programa edo proiektu bereziak diseinatu.

Azalpena: Sexuen arteko berdintasuna arlo guztietatik landu behar den gaia izanik beharrezkoa da zeharkakotasunean oinarritutako proiektuak lantzea. Horretarako Parekidetasun Sailak gainontzeko Udaleko Sailekin elkarlanean burutzeko proiektu eta programak diseinatu eta aurkeztuko ditu. Gutxienez, urteko programa, ekimen edo proiektu bat lantzea aurreikusten da Udaleko sail ezberdinekin elkarlanean.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udaleko sail guztiak

Aurrekontua: Proiektu bakoitzaren ezaugarrien arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Landutako proiektuen zenbatekoa.
- Inplikaturako arlo kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Proiektuen deskribapena (helburuak, metodologia, eragina duen sektorea/gizataldea...)
- Antolakuntza bileren aktak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

1.5. Helburua: Parekidetasun Saila ikusarazi eta indartu, horretarako beharrezkoak diren baliabideak esleitzuz eta hartu beharreko neurriak definituz.

1.5.3. Ekintza: Parekidetasun Sailaren autonomia indartzeko neurriak hartu, honen lan eremua, zereginak eta kokapena definituz.

Azalpena: Parekidetasun Saila indartzeko eta ezagutzera emateko ezinbestekoa da honen autonomia sendotzea, horretarako, organigrama eta aurrekontuei dagokienez, aparteko atal baten kokatzen direla ziurtatzeaz gain, bete beharreko zereginak definituko dira.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Alkatetza

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarriarik aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Organigrama teknikoa
- Arloaren zereginen zerrenda
- Aurrekontuen egitura

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

1.6. Helburua: Udalak eskainitako baliabide ekonomikoak esleitzeko arautegi bateratu bat landu eta bertan eskainitako diru laguntzak modu orekatuan emakume eta gizonen aprobeitxamendurako erabili direla ziurtatu, sexu biekiko iriste maila aztertuz.

1.6.1. Ekintza: Diru laguntzen eskaera eta justifikazioetan antolatutako ekimenetan emakumeen eta gizonen parte hartzearen inguruko datuak aurkeztu.

Azalpena: Diru-laguntzen aprobetxamendu maila neurtzeko eta emakume eta gizonek baliabideekiko duten iriste maila aztertzeko helburuarekin, aurkezten diren eskaerek, diru-laguntza horri etekina aterako dioten pertsonen kopurua sexuka aurreikusi beharko dute, horrela, ondoren azaltzen den esaldia gehituko da:

“Diru-laguntzekin egindako ekimen eta inbertsioen aurreikusitako onuradun kopurua:

Emakumeak: *Gizonak:*"

Aldi berean, diru laguntzen justifikazioak egiterakoan, aurreikuspen horren betetze maila azaldu beharko da, ondoko esaldia gehituz:

“Diru laguntzekin egindako ekimen eta inbertsioen onuradun kopurua:

Emakumeak: *Gizonak:*"

Arduradunak: Udaleko sail guztiak

Inplikaturako agenteak: Diru laguntzak eskatzen dituzten elkarteak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Neurria aplikatu duten diru laguntzen deialdien zenbatekoa

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Eskatutako eta justifikatutako diru laguntzen deialdietan emakume eta gizonen aprobetxamendu mailari dagokionez eskuratutako informazioa arloka.

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

JABEKUNTZA ETA PARTEHARTZE SOZIOPOLITIKOA

1.7. Helburua: Udalak esku hartzeko aukera duen erabaki guneetan emakumeen presentzia orekatua bermatu.

1.7.1. Ekintza: Udalak herritarren parte hartzerako eratutako gune edo mahaietan emakume eta gizonen presentzia orekatua bermatu eta gune hauen arteko komunikazioa errazteko bideak zabaldu (mahai ezberdinetako ordezkarien parte hartzea beste mahaietan...).

Azalpena: Azpeitiko Udalak herritarren parte hartzerako martxan dauzkan guneak indartzeaz gain, beharrezkoa da hauetan emakume eta gizonek duten presentzia orekatua izatea. Aldi berean Emakumeen mahaiko kideen parte-hartzea gainontzeko mahaietan bermatzeak genero ikuspegia udal arlo ezberdinen ekimenetan txertatzea erraztuko du.

Arduradunak: Udaleko sail guztiak

Inplikaturako agenteak: Parte-hartzerako guneetako kideak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Parte hartzerako guneetako kideak sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Mahaietako kideen zerrendak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Aldaketarik eman al da mahaien egiturari dagokionez?

1.7. Helburua: Udalak esku hartzeko aukera duen erabaki guneetan emakumeen presentzia orekatua bermatu.

1.7.2. Ekintza: Batzorde politikoetan emakume eta gizonen arteko ordezkaritza orekatua bermatu.

Azalpena: Sail ezberdinetako batzorde politikoen osaketari dagokionez, landutako diagnosikoak emakume eta gizonen presentzia orekatzeko neurri zuzentzaileak hartzea ezinbestekoa dela islatzen du, zenbait arlotan emakumerik ez baitago.

Arduradunak: Udal ordezkari politikoak

Inplikaturako agenteak: Batzordeetako kideak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Batzordeetako kideak sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Batzordeetako kideen zerrendak, hauen karguak kontutan hartuta

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

1.7. Helburua: Udalak esku hartzeko aukera duen erabaki guneetan emakumeen presentzia orekatua bermatu.

1.7.3. Ekintza: Udalak sustatutako edo diruz lagundutako edozein sari emateko sortutako hautaketa epaimahaietan trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua bermatu.

Azalpena: 4/2005 Berdintasun Legearen 20.5 artikuluan araututakoaren arabera, Udalak sustatutako edo diruz lagundutako edozein sari emateko sortutako epaimahaiak erregulatuko dituzten arauak klausula bati zango dute hautaketa epaimahaietan trebakuntza, gaitasun eta prestakuntza egokia duten emakumeen eta gizonen ordezkaritza orekatua izango dela bermatzeko.

Arduradunak: Udaleko sail guztiak

Inplikaturako agenteak: sariak emateko epaimahaiak eratzen dituzten sailak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Sortutako epaimahaietako kideak sexuka
- Sortutako epaimahaietako neurri hau martxan jarri dutenen portzentajea

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Epaimahaietako kideen zerrendak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

1.7. Helburua: Udalak esku hartzeko aukera duen erabaki guneetan emakumeen presentzia orekatua bermatu.

1.7.4. Ekintza: Udalak sustatutako edo diruz lagundutako elkarteetako zuzendaritza organoetan emakume eta gizonen presentzia orekatua bilatuko da, diru laguntzen deialdietan baldintza hau bilduko duen klausula bat gehituko delarik.

Azalpena: 4/2005 Berdintasun Legearen 24. artikuluan araututakoaren arabera, Udalak elkarteetako zuzendaritza organoetan emakume eta gizonen presentzia orekatua sustatu behar dute. Diru-laguntzak hautatzeko eta balioztatze irizpideen artean ondoko hau gehituko da: *“Gutxienez zuzendaritza postuetan %40 emakumeak izatea. XXX puntu”*.

Arduradunak: Udaleko sail guztiak

Inplikaturako agenteak: Herriko elkarteak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Elkarteetako zuzendaritza organoetan dagoen emakume eta gizonen kopurua
- Neurria aplikatu den diru laguntzen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Diru laguntzen deialdiak
- Elkarteetako zuzendaritza batzordeen eraketa sexuka (presidentea, idazkaria, diruzaina, bokalak)

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Emakume eta gizonen presentziari dagokionez, ze motatako elkarteetan nabaritzen da ezberdintasun handiena?

1.8. Helburua: Herriko emakumeen jabetzaren prozesua errazteko baliabideak martxan jarri eta mantendu

1.8.1. Ekintza: Gipuzkoako Jabetze Eskolako sarean parte hartzeko beharrezkoak diren neurriak hartu eta baliabideak esleitu.

Azalpena: Azpeiti Gipuzkoako Jabetze Eskolaren kide da 2010. urtetik, proiektu hau epe luzera planteatzen da, beraz beharrezkoa da konpromiso sendo bat mantentzea eta beharrezkoak diren baliabideak esleitzea

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Herriko emakumeak, Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: Eskaintako ikastaroen zenbatekoak eta antolatutako ekimenek zehaztuko dute urteko aurrekontua

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Antolatutako ekimen eta ikastaroen zenbatekoa
- Parte hartutako emakumeen kopurua
- Jabetze Eskolako esleitutako aurrekontuaren zenbatekoa zehaztuta

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Ikastaro eta ekimenen edukiak
- Ikasleen balorazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

1.9. Helburua: Udal langileriak bizitza familiarra, laborala eta soziala uztartzeko bideak zabaltzeko

1.9.1. Ekintza: Lan ordutegien egokitasuna aztertu eta hobetzeko proposamenak jasotzeko sistema bat sortu, ahal den neurrian langileriaren beharretara egokitzeko.

Azalpena: Bateragarritasuna pertsona indibidualen ardura izateaz gain, lan eremuen ardura ere badela jakinik, hau hobetzeko neurriak hartzea ezinbestekoa da. Horregatik eta Azpeitiko Udaleko langileen beharrak ezagutzeko eta ahal den neurrian hauek moldatzeko, proposamenak egiteko epe eta sistema bat ezarriko da, non langileak, proposamena zehazteaz gain, sexua eta proposamena gauzatzeko arazoak zehaztu beharko dituen.

Arduradunak: Giza baliabideen arduraduna

Inplikaturako agenteak: Udal langileria

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Jasotako proposamenen kopurua sexuka
- Praktikan jarritako proposamenen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Jasotako proposamenen eta praktikan jarritakoen deskribapena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

1.9. Helburua: Udal langileriak bizitza familiarra, laborala eta soziala uztartzeko bideak zabaldu

1.9.2. Ekintza: Udalean lanean ari diren gizonei zuzendutako kanpaina bat diseinatu, hauek zaintza eta etxeko lanetan duten erantzunkidetasun maila sustatzeko.

Azalpena: Mendeko pertsonen zaintza eta etxeko lanak modu orekatuan banatzeko beharraren inguruan mezuak zabaltzea da ideia, bereziki, Udal langileria osatzen duten gizonekin kontzientziazio lana egiteko. Mota ezberdinetako kanpainak izan daitezke aukeren arabera moldatu daiteke (e maila bidez, hitzaldi bidez, euskarri bidez...)

Arduradunak: Giza baliabideen arduraduna, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udal langileria

Aurrekontua: Aurrekontua dauden aukeretara mugatu daiteke, kanpainaren ezaugarrien arabera

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Kanpaina honetan parte hartu duten gizonen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Erabilitako dokumentazio, euskarri edo edukien deskribapena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA

1.10. Helburua: Emakumeen kontrako indarkeria egoerak ekiditeko, prebenitzeko eta hauei aurre egiteko baliabideak eskaini

1.10.1. Ekintza: Indarkeria jasan duten emakumeei eskaintako arreta hobetzeko diagnostikoa eta protokoloa landu, beharrezkoak diren baliabideak esleituz eta zerbitzuen arteko elkarlana sustatuz.

Azalpena: Tratu txarrak jasan dituzten emakumeei eskaini beharreko arreta etengabe hobetzeko ezinbestekoa da egoera aztertzea eta eman beharreko pausoak zerbitzu ezberdinen artean definitzea, horregatik beharrezkoa da diagnostiko eta protokoloaren elaborazio prozesuan zerbitzuen arteko koordinazio eta komunikazioa sustatzea.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: ikastetxeak, arreta eskaintzen duten gainontzeko zerbitzuak (gizarte zerbitzuak, anbulategia, Ertzaintza, epaitegia, familia heziketa zerbitzua,

Aurrekontua: 20.000€

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Izandako bilera kopurua
- Bileretan parte hartutako zerbitzuen ordezkariak sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Bileren aktak
- Protokoloaren dokumentua

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Diagnostikoan sumatutako gabeziak eta emandako irtenbidea

1.10. Helburua: Emakumeen kontrako indarkeria egoerak ekiditeko, prebenitzeko eta hauei aurre egiteko baliabideak eskaini

1.10.2. Ekintza: Ibilbide asistentzialeko langileei emakumeen kontrako indarkeriaren inguruko formazioa eskaini.

Azalpena: Tratu txarrak jasan dituzten emakumeekin harreman zuzena duten zerbitzuetako langileriariki egoera ezberdinei aurre egiteko tresna eta baliabideak eskaini formazioaren bidez.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Ibilbide asistentzialeko zerbitzuetako langile eta arduradunak

Aurrekontua: 3.000 €

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Formazio saioetan parte hartu dutenen kopura sexuka
- Eskaintako formazio saio/ordu kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Zerbitzu bakoitzarekin landutako edukiak
- Parte hartzaileen ebaluazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

1.10. Helburua: Emakumeen kontrako indarkeria egoerak ekiditeko, prebenitzeko eta hauei aurre egiteko baliabideak eskaini

1.10.3. Ekintza: Udal langileriari zuzendutako sexu jazarpen protokoloa landu eta zabaldu

Azalpena: Sexu jazarpena lan munduan ematen den diskriminazioaren erakusle argia izanik, ezinbestekoa da honen aurrean hartu beharreko neurrien inguruko informazioa zabaltzea

Arduradunak: Giza baliabideen arduraduna eta Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udal langileria

Aurrekontua: 4.000 euroko aurrekontua aurreikusten da, baina honen zenbatekoa protokoloari ematen zaion zabaltzearen arabera definituko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Landutako protokoloaren banatutako ale kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Protokoloaren dokumentua

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Protokoloa zabaltzeko erabilitako bideak

2. HEZKUNTZA, EUSKARA ETA GAZTERIA

MAINSTREAMING

2.1. Helburua: Herriko ikastetxeetako eta gainontzeko hezkuntza espazio informaletako hezkuntza programetan hezkidetzan oinarritutako baloreak barneratu.

2.1.1. Ekintza: Sexualitate eta hezkidetzatza programa sendotzeko, zabaltzeko eta sistematizatzeko beharrezkoak diren neurriak hartu

Azalpena: Sexualitate eta hezkidetzatza programaren eboluzioa ezagutzeko eta proiektua arlo ezberdinetan aurkeztu eta zabaltzeko, urtero landu beharreko programa aurkeztu, lan eremu, helburu, eduki eta dinamikak azalduz. Honez gain, urteko memoria txostena landuko da

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Hezkidetzatza programan parte hartzen duten eragile guztiak

Aurrekontua: Ekintza honen aurrekontua hezkidetzatza programaren aurrekontuaren baitan kokatzen da.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskaintako saioen kopurua arlo edo erakundeka
- Formazioa jaso duen pertsona kopurua arlo eta sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Hezkidetzatza programaren helburuak, edukiak eta dinamikak (txostena)
- Programaren balorazioa (ebaluazio fitxak)

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

2.1. Helburua: Herriko ikastetxeetako eta gainontzeko hezkuntza espazio informaletako hezkuntza programetan hezkidetzan oinarritutako baloreak barneratu.

2.1.2. Ekintza: Hezkidetzan oinarritutako ekimenak burutu gainontzeko hezkuntzarako espazioetan.

Azalpena: Hezkidetzaren programaren baitan eskolaz kanpoko jardueretan, herrian antolatutako ludoteketan eta haur eta nerabeentzako guneetan berdintasunean oinarritutako baloreak zabaltzeko neurriak hartu behar dira. Horrela, programa hau hezkuntza eta formazioa eskaintzen den gune guztietara zabaltzea izango litzateke helburua.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Hezkidetzaren programaren arduradunak, ludotekak, eskolaz kanpoko ekintzen arduradunak, ikastetxeak, Zapotxoko, Gazte Bulegoa

Aurrekontua: Ekintza honen aurrekontua hezkidetzaren programaren aurrekontuaren baitan kokatzen da.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskaintako saioen kopurua arlo edo erakundeka
- Formazioa jaso duen pertsona kopurua arlo eta sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako programaren helburuak, edukiak eta dinamikak (txostena)
- Programaren balorazioa (ebaluazio fitxak)

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

2.2. Helburua: Emakumeen diskriminazioa indartzen duten hizkuntza erabilera, irudi eta edukiak dituzten hezkuntza materialak baztertu

2.2.1. Ekintza: Hezkidetza materialen, giden eta programen inguruko informazioa zabaldu hezkuntza guneetan, eragile bakoitzak jarraitu beharreko irizpideak finkatuz.

Azalpena: Hezkidetza programaren baitan, landu beharreko materialen inguruko informazioa zabalduko da hezkuntza gune ezberdinetan, bakoitzaren berezitasunak kontutan hartuz.

Arduradunak: Parekidetasun Saila, hezkidetza programa

Inplikaturako agenteak: Ludotekak, eskolaz kanpoko ekintzen arduradunak, ikastetxeak, Zapotxoko, Gazte Bulegoa

Aurrekontua: Ekintza honen aurrekontua hezkidetza programaren aurrekontuaren baitan kokatzen da.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Banatutako material kopurua
- Hezkuntza guneek egindako kontsulta kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Prestatutako/ erabilitako materialak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

2.2. Helburua: Emakumeen diskriminazioa indartzen duten hizkuntza erabilera, irudi eta edukiak dituzten hezkuntza materialak baztertu

2.2.2. Ekintza: Ikastetxeetan zabaltzeko kanpaina bereziak diseinatu hizkuntza eta irudi sexistak identifikatzeko tresnak eskainiz.

Azalpena: Ikastetxeei zuzendutako kanpaina bereziak landuko dira, haur, nerabe, guraso eta irakasleei hizkuntza eta irudi sexistak identifikatzeko tresnak eskaintzeko.

Arduradunak: Parekidetasun Saila, Hezkidetza programa

Inplikaturako agenteak: Ikastetxeak

Aurrekontua: urte hauetako (2012-2013) hezkidetza programaren aurrekontuak ekimena hauek barneratuko dituela ziurtatu behar da.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Banatutako euskarri kopurua
- Parte hartu duten ikastetxeen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Kanpaina diseinatzeko erabilitako materialak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

JABEKUNTZA ETA PARTEHARTZE

2.3. Helburua: Hezkuntza baliabideak emakume etorkinengana hurbildu

2.3.1. Ekintza: Emakume etorkinei zuzendutako ikastaroak antolatu beraien behar espezifikoak kontutan hartuz

Azalpena: Euskara enplegu askotan aritzeko giltza izanik, emakume etorkinei ikastaro berezi bat eskaintzeko aukerak aztertuko dira. Aldi berean eta hauen antolaketa errazteko, Jabetze Eskolaren baitan emakume etorkinak parte hartzeko ikastaro edo ekimen bereziak antolatuko dira. Kasu hauetan eta emakume etorkin gehienek zama familiarrak dituztela jakinik, haurtzaindegi zerbitzua eskaintzeko beharrak eta aukerak aztertuko dira.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Herriko emakume etorkinak

Aurrekontua: Aurrekontua antolatutako ekimenen arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Antolatutako ekimenen kopurua
- Parte hartu duten emakume etorkinen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Parte hartu duten emakumeen ebaluazio fitxak
- Ikastaroetan landutako programazioa edo antolatutako ekintzen edukiak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Emakume etorkinekin kontaktatzeko erabilitako bide eta tresnen deskribapena

2.4. Helburua: Herriko neska gazteen jabetze prozesua erraztu beraiei zuzendutako programa bereziak landuz

2.4.1. Ekintza: Herriko neska gazteekin lana egin, beraien jabetzaren prozesurako baliabideak eskainiz eta elkartzeko erreferentziazko gune bat sortuz.

Azalpena: herriko neska gazteekin hauen jabetze prozesurako programa berezi bat lantzea da ekintza honen helburua, gai ezberdinen inguruko hausnarketaren bitartez, hauen kontzientziazio maila eta parte hartze sozio politikoa gehitzeko.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Herriko neska gazteak, ikastetxeak, Gazte Informazio Bulegoa, Gazteria Saila

Aurrekontua:

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Antolatutako topaketa eta ekintzetan parte hartu duten neska gazteen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Neska gazteekin landutako proiektuaren memoria

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Parte hartu duten neskekin ebaluazio bilera bat egitea gomendatzen da

BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

2.5. Helburua: Zaintza eta etxeko lanetan emakume eta gizonen parte hartze orekatua areagotu.

2.5.1. Ekintza: Ikastetxeetan erantzunkidetasuna lantzeko programa berezi bat diseinatu, ikasle, guraso eta irakasleei zuzenduta.

Azalpena: Hezkidetza proiektuaren baitan, erantzunkidetasuna lantzeko programa berezi bat landu ikasle, guraso eta irakasleekin.

Arduradunak: Parekidetasun Saila eta Hezkidetza programaren arduradunak

Inplikaturako agenteak: Ikastetxeak, guraso, ikasle eta irakasleekin

Aurrekontua: Ekintza honen aurrekontua hezkidetza programaren aurrekontuaren baitan kokatzen da.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Parte hartu duten guraso, ikasle eta irakasle kopurua sexuka
- Talde bakoitzarekin egindako ordu kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Parte hartzaileen ebaluazioak
- Programaren eduki, dinamikak eta memoria

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

2.6. Helburua: Familien zaintza beharrei irtenbide bat emateko hezkuntza baliabide ezberdinak aztertu eta moldatu

2.6.1. Ekintza: Haurren zaintzarako dauden baliabideen inguruko azterketa bultzatu, gurasoek erabiltzen dituzten estrategiak aztertuz eta beharrezkoak diren moldaketak proposatuz.

Azalpena: Herriko zerbitzuak hobetzeko ezinbestekoa da familien beharren inguruko ikerketa bat burutzea, hauen asetze maila ezagutzeko eta identifikatutako hutsuneak betetzeko neurriak hartzeko.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Ikastetxeak, haurtzaindegiak, ludotekak, Eskolaz kanpoko jardueretako arduradunak

Aurrekontua: 9.000 euro

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Ikerketarako kontutuan hartutako lagin kopuruak: guraso, ikasle... sexuka
- Identifikatutako hutsune kopurua eta zerbitzuen proposamenak

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako ikerketaren memoria

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA

2.7. Helburua: Mutil eta nesken artean indarkeriarik gabeko harremanak bultzatu eta hau identifikatzeko baliabideak eskaini

2.7.1. Ekintza: Emakumeen kontrako indarkeria landu herriko gazteekin

Azalpena: Hezkidetza programaren baitan, emakumeen kontrako indarkeria lantzeko proiektu berezi bat diseinatu, herriko gazteei zuzenduta eta neska gazteekin egiten ari den lanarekin lotuta.

Arduradunak: Parekidetasun Saila, Hezkidetza programa

Inplikaturako agenteak: ikastetxeak, herriko gazteak

Aurrekontua: Urte horretako hezkidetza programaren baitan

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Parte hartu duten gazte kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako eduki, dinamika eta metodologia
- Programaren memoria
- Parte hartzaileen ebaluazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

2.7. Helburua: Mutil eta nesken artean indarkeriarik gabeko harremanak bultzatu eta hau identifikatzeko baliabideak eskaini

2.7.2. Ekintza: Emakumeen kontrako indarkeriaren kontrako baloreak oporraldietan aisialdirako eta gaztetxoentzat zuzendutako ekimenetan sistematikoki landu.

Azalpena: Hezkidetza programaren baitan, gazte zerbitzuari eta antolatutako ludoteka eta oporraldietako ekimen ezberdinetan, emakumeen kontrako indarkeriaren gaia landu, horretarako begiraleei formazioa eta baliabideak eskainiko zaizkie.

Arduradunak: Parekidetasun Saila, Hezkidetza programa

Inplikaturako agenteak: Ikastetxeak, ludotekak, Gazteria Saila

Aurrekontua: Urte horretako hezkidetza programaren baitan

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskaintako formazio ordu kopurua
- Parte hartu duten begirale kopurua sexuka
- Parte hartu duten hau eta nerabe kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako eduki, dinamika eta metodologia
- Programaren memoria
- Parte hartzaileen ebaluazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

3. KULTURA ETA KIROLA

MAINSTREAMING

3.1. Helburua: Herriko ekoizpen eta eskaintza kulturalari eta kirol ekimenei dagokionez, emakume eta gizonen berdintasunaren aldeko baloreak zabaltu.

3.1.1. Ekintza: Antolatutako ekimenetan (antzezlan, kontzertu, lehiaketa, lasterketa...) berdintasunaren aldeko irudiak eta mezuak erabili, emakumeen presentzia bermatuz.

Azalpena: Antolatzen diren kirol eta kultur ekimenetan berdintasunaren aldeko baloreak zabaltu. Antzezlan bat izanez gero, gaia nolabait, berdintasunaren ikuspuntutik lantzen dela ziurtatu, kirol ekimenetan irudi ez sexistak agertu...

Arduradunak: Kirol Saila eta Kultur Saila

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila, herriko kultur eta kirol elkarteak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Genero ikuspegia barneratu edo kontutan hartu duten ekimenen zenbatekoa
- Parte hartzaileen zenbateko sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Antolatutako ekimenen deskribapena eta memoria

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

3.1. Helburua: Herriko ekoizpen eta eskaintza kulturalari eta kirol ekimenei dagokionez, emakume eta gizonen berdintasunaren aldeko baloreak zabaltu.

3.1.2. Ekintza: Herriko Musika Eskolarekin lana egin neska eta mutilak musika tresna ezberdinetara hurbiltzeko (kanpaina bereziak, musikari ezberdinen hitzaldi edo agerraldiak...)

Azalpena: Musika Eskolako eta ikastetxeetako ikasleekin lana egin, musika tresnen inguruan izan ditzaketen aurreiritziak lantzeko eta eredu berriak eskaintzeko (emakume bateria-joleak, mutil biolin-joleak...). Hitzaldi edo topaketen bitartez burutu daiteke ekintza hau

Arduradunak: Musika eskola

Inplikaturako agenteak: ikastetxeak, musika eskolako ikasleak, Parekidetasun Saila, Kultur Saila

Aurrekontua: 300 euro urteko

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Antolatutako ekimen kopurua
- Parte hartu duten ikasle kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako edukien eta antolatutako ekimenen txostena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

3.1. Helburua: Herriko ekoizpen eta eskaintza kulturalari eta kirol ekimenei dagokionez, emakume eta gizonen berdintasunaren aldeko baloreak zabaldu.

3.1.3. Ekintza: Emakumeen borrokarekin lotutako kanpainetan gaiarekin lotura duten liburuen gida bat landu

Azalpena: Martxoak 8, ekainak 28 eta Azaroak 25eko kanpainekin batera, lantzen den gaiarekin lotura duten liburuen gida bat landu eta bertan agertzen diren liburuak lortu eta gainontzekoengandik berezitu

Arduradunak: Liburutegia

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila, Kultur Saila

Aurrekontua: 300 euro urteko

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Banatutako gida kopurua
- Gidan aurkeztutako eta maileguan utzitako liburuen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Gidak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

3.2. Helburua: Emakumeen artean kirola sustatzeko baliabideak eskaini

3.2.1. Ekintza: Emakumeei zuzendutako kirol ekimenak antolatzen jarraitu beharrezkoak diren baliabideak esleituz

Azalpena: Lilatoira joaten diren emakumeei zuzenduta antolatutako prestaketa saioek arrakasta handia daukate herriko emakumeen artean, kirola egiten ez zuten emakume asko hurbildu baitira. Eliz kaleko Pala Txapelketa indartzeko neurriak hartu

Arduradunak: Kirol Saila

Inplikaturako agenteak: Kirol elkarteak, Parekidetasun Saila

Aurrekontua:

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Lilatoian parte hartu duten azpeitiarren kopurua
- Eskainitako prestakuntza saioen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Ekimenaren memoria?

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

JABEKUNTZA ETA PARTE HARTZEA

3.3. Helburua: Emakumeek kulturaren eta kirolean duten presentzia indartu eta areagotu.

3.3.1. Ekintza: Neska gazteak kirolera hurbiltzeko kanpaina berezi bat landu ikastetxeetan, horretarako ezinbestekoa da eskolaz kanpoko kirol jardueren antolatzaileekin lan egitea

Azalpena: Ekintza hau burutzeko aukera ezberdinak daude: herriko emakume kirolarien ereduak erabiliz, mahai-inguruak eta hitzaldiak antolatuz, dauden baliabideen inguruko informazioa eskainiz.

Arduradunak: Kirol elkarteak, eskolaz kanpoko kirol jarduerak

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila, ikastetxeak

Aurrekontua: Aurrekontua antolatzen diren ekimenen ezaugarrien arabera finkatuko da.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Antolatutako ekimenen kopurua
- Parte hartzaileen kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Antolatutako ekimenen deskribapena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

3.3. Helburua: Emakumeek kulturaren eta kirolaren duten presentzia indartu eta areagotu.

3.3.2. Ekintza: Elkarte gastronomikoetan emakumeen presentzia indartzeko neurriak hartu

Azalpena: Elkarte gastronomikoen kideen kopurua sexuka ezagutzeko datuak aurkeztu beharko dituzte elkarrekin eta kasu bakoitzean gai honi lotuta aplikatzen den araudia ezagutarazteko deialdia egingo da Kultur Saitetik. Datu hauek Parekidetasun Sailarekin batera aztertu eta behar izanez gero emakumeen presentzia bultzatzeko estrategiak bilatuko dira

Arduradunak: Kultur Saila, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Elkarte gastronomikoak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langilearen lan orduak.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Datuak eman dituzten elkarten zenbatekoa (guztiarekiko)
- Emakumeen presentzia orekatua duten elkarte kopurua (guztiarekiko)

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Informazioa lortzeko erabilitako deialdiaren kopia
- Elkarrekin entregaturako datuak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

3.4. Helburua: Kirolean eta kulturen erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna sustatzen duten guneak areagotu

3.4.1. Ekintza: Hartzaindegia zerbitzua eskaini Kirol eta Kultur Siletatik antolatutako zenbait ekimenetan.

Azalpena: Parekidetasun Sailarekin batera Kirol eta Kultur Siletatik eskainitako zenbait ekimenetan hartzaindegia zerbitzua eskaini

Arduradunak: Kirol Saila eta Kultur Saila

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila, Gazteria Saila

Aurrekontua: Hartzaindegia zerbitzua eskaintzen den ekimen kopuruaren arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Hartzaindegia zerbitzua eskainitako ekimen kopurua
- Hartzaindegia zerbitzua erabili duten haur kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Hartzaindegia zerbitzua eskaini den ekimenen deskribapena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

3.4. Helburua: Kirolean eta kulturen erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna sustatzen duten guneak areagotu

3.4.2. Ekintza: Haur eta gurasoei zuzendutako ekimenak antolatu ordutegi berdinean (kiroldegian).

Azalpena: Haurrek kirola egiten duten bitartean, gurasoei zuzendutako kirol ekintzak antolatu

Arduradunak: Kiroldegia

Inplikaturako agenteak: Kiroldegiko erabiltzaileak

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langilearen lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Haurren ordutegi berdinarekin antolatutako ekimenetan parte hartu duten gurasoen kopura sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Ordutegi berdinean antolatutako kirol ekintzen deskribapena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA

3.5. Helburua: Emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako baloreak zabaltzen dituzten kirol eta kultur guneak areagotu.

3.5.1. Ekintza: Herriko kirol eta kultur taldeekin lan egin antolatutako ekimenetan emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako mezuak zabal ditzaten (lasterketetan lazo zuriak banatu, antzezlanetan gaia landu...).

Azalpena: Antolatzen diren kirol eta kultur ekintzetan emakumeen kontrako indarkeriaren aurkako mezuak zabaltzen direla ziurtatu

Arduradunak: Kirol Saila eta Kultur Saila

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila

Aurrekontua: Ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Indarkeriaren aurkako mezuak zabaldutako ekimen kopurua
- Banatutako euskarri, triptiko, lazo... kopurua
- Ekimenetan parte hartu dutenen kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Antolatutako ekimenetan indarkeriaren aurkako mezuak zabaltzeko hartutako neurrien deskribapena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

4. HIRIGINTZA, MUGIKORTASUNA ETA INGURUMENA

MAINSTREAMING

4.1. Helburua: Hirigintza Sailean lanean ari diren eragile ezberdinei beraien eguneroko lanean genero ikuspegia txertatzeko tresnak eskaini

4.1.1. Ekintza: Genero ikuspegiak hirigintzan duen zeresanaz kontzientziatzeko eta honen inguruan informazioa eskaintzeko formazio saio/programa bat egin Hirigintza Saileko udal langileriarekin.

Azalpena: Hirigintzatik bultzatutako proiektu eta ekimenetan genero ikuspegia txertatzeak izan ditzaken ondorio eta eraginak ikusarazteko saio/programa praktikoak burutzea ezinbestekoa da.

Arduradunak: Hirigintza Saila, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Hirigintza Saileko langileria

Aurrekontua: Aurrekontua diseinatutako programaren arabera finkatuko da.

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskaintako ordu kopurua
- Parte hartu duten langileen kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako edukiak
- Parte hartzaileen ebaluazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

4.1. Helburua: Hirigintza Sailean lanean ari diren agente ezberdinei beraien eguneroko lanean genero ikuspegia txertatzeko tresnak eskaini

4.1.2. Ekintza: Ingurumen arlotik egindako ikerketa azterketa eta ekimenetan genero ikuspegia txertatu

Azalpena: Agenda 21, ingurumen txostenetan... genero ikuspegia txertatzeko neurriak hartuko dira, emakumeen parte hartzea bermatzeaz gain, hauen interesak eta beharrak kontutan hartzeko estrategiak bilatuko dira

Arduradunak: Ingurumen Saila, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Hirigintza Saila, Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Izandako bilera kopurua
- Ekimen eta programetan genero ikuspegia txertatzeko proposaturako ekintzen kopurua.
- Prozesu ezberdinetan parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Egindako programa, ekimen eta ikerketak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

JABEKUNTZA ETA PARTE HARTZEA

4.2. Helburua: Herriaren diseinuan eta antolamendu urbanistikoan genero ikuspegia txertatu eta emakumeen parte hartzea sustatzeko neurriak hartu.

4.2.1. Ekintza: herri antolamenduari lotura duten proiektu eta ekimenetan emakumeen ikuspegia ezagutzeko eta kontutan hartzeko neurriak hartu

Azalpena: Hirigintzan planteatzen diren gaiak lantzeko eta eztabaidatzeko parte hartze gune bat sortzeko aurrerapausoak eman behar dira, Udalean dagoeneko martxan dauden mahaien ereduak jarraituz.

Arduradunak: Hirigintza Saila, Idazkaritza

Inplikaturako agenteak: Gainontzeko Mahaietako kideak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- “Hirigintza Mahaiaren” parte hartzen dutenen kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Mahaia eratzeko izandako bileren aktak eta araudia
- Mahaiaren aktak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

4.2. Helburua: Herriaren diseinuan eta antolamendu urbanistikoan genero ikuspegia txertatu eta emakumeen parte hartzea sustatzeko neurriak hartu.

4.2.2. Ekintza: Emakumeek herrian duten presentzia sinbolikoa gehitu, egindako ekarpenak aintzat hartuz

Azalpena: Kale, plaza, auzo, monumentu... berriak izendatzerakoan herriko emakumeak kontutan izan

Arduradunak: Hirigintza Saila

Inplikaturako agenteak: Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Emakume izena daukaten plaza, kale, monumentu edo auzoen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Kale izendegia

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Kale, auzo, plaza edo monumentuak izendatzeko zein prozedura jarraitu da?

BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

4.3. Helburua: Herriaren plangintzan zaintza lana errazteko guneak sortu eta hau enpleguarekin eta norberaren bizitzarekin bateratzeko baliabideak eskaini

4.3.1. Ekintza: Mendeko pertsonen zaintza hobetzeko, zaintzaileen eta mendekoen erosotasuna bermatuko duen toki bat egokitu.

Azalpena: Ekintza hau batez ere haurren zaintzari zuzenduko da eta jolastokiak egokitzeko neurriak hartuko dira

Arduradunak: Hirigintza Saila

Inplikaturako agenteak: Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: Egokitu behar diren jolastokien beharren arabera finantzatu da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Egokitu beharreko toki publikoen kopurua
- Egokitutako tokien kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Tokien egokitzapenerako diseinatutako moldaketak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

4.3. Helburua: Herriaren plangintzan zaintza lana errazteko guneak sortu eta hau enpleguarekin eta norberaren bizitzarekin bateratzeko baliabideak eskaini

4.3.2. Ekintza: Herriko garraiobideak eta irisgarritasuna aztertu emakumeen behar espezifikoak eta hauen proposamenak kontutan hartuz

Azalpena: “Hiri debekatuaren mapa” eredutzat hartuz helburu berdinekin diseinatutako programa lantzea proposatzen da, 4.4.1 ekintzarekin batera

Arduradunak: Hirigintza Saila

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila, Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: 5.000 €

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Prozesuan parte hartu dutenen kopura sexuka
- Identifikatutako beharren kopurua
- Martxan jarritako neurrien kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Izandako bileren aktak
- Proiektuan identifikatutako beharren eta proposaturiko hobekuntzen txostena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA

4.4. Helburua: Herriaren diseinu egokiaren bitartez herritarren eta batez ere emakumeen segurtasuna gehitu.

4.4.1. Ekintza: Segurtasun ezari dagokionez herriko guneak identifikatu eta hobetzeko proposamenak bildu

Azalpena: “Hiri debekatuaren mapa” eredutzat hartuz helburu berdinekin diseinatutako programa lantzea proposatzen da, 4.3.2. ekintzarekin batera

Arduradunak: Hirigintza Saila

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila, Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: 5.000 €

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Prozesuan parte hartu dutenen kopura sexuka
- Identifikatutako beharren kopurua
- Martxan jarritako neurrien kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Izandako bileren aktak
- Proiektuan identifikatutako beharren eta proposaturiko hobekuntzen txostena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

5. GIZARTERATZEA

MAINSTREAMING

5.1. Helburua: Gizartekintza Sailaren inguruko informazioa ezagutzeko tresnak abian jarri.

5.1.1. Ekintza: Gizartekintzara hurbiltzen diren erabiltzaileen inguruko informazioa jaso sexuka eta zerbitzu edo prestazioka, ahalik eta informazio zehatzena eskuratuz (familia izaera, lan egoera...)

Azalpena: Datu bilketak sexu aldagaia kontutan hartuta egitea ezinbestekoa da baliabideekiko emakume eta gizonek duten iriste maila aztertzeko, gauzak horrela, Gizartekintza Sailean erabiltzen diren aplikazio informatikoak aztertu behar dira, bakoitzak eskaintzen dituen aukerak identifikatuz eta beharrezkoa den kasuetan barneratu daitezkeen hobekuntzak diseinatz.

Arduradunak: Gizartekintza Saila, Informatika arduraduna

Inplikaturako agenteak:

Aurrekontua: Aplikazioen azterketarako ez da gastu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Aztertutako aplikazio informatikoen kopurua
- Aplikazio informatikoetan barneratzeko diseinaturako hobekuntzen kopurua
- Erabiltzen diren aplikazio informatiko edo datu baseen kopurua (guztira)

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Identifikatutako hobekuntzen inguruko informazioa biltzen duen dokumentazioa

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

5.1. Helburua: Gizartekintza Sailaren inguruko informazioa ezagutzeko tresnak abian jarri.

5.1.2. Ekintza: Gizartekintzatik eskainitako baliabideen inguruko gida bat landu, bertan zerbitzu eta prestazioen inguruko oinarrizko informazioa eta haiek eskuratzeko jarraitu beharreko pausoak azaldu behar dira.

Azalpena: Orain dela 7-8 urte landutako gida eredutzat hartu eta beharrezkoak diren moldaketak barneratu. Ezinbestekoa da populazio guztiari helaraztea (etorkinen beharrak kontutan hartuta, gida zeintzuk hizkuntzatan argitaratu erabaki behar da)

Arduradunak: Gizartekintza Saila

Inplikaturako agenteak:

Aurrekontua: Gidari ematen zaion difusioaren arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Banatutako giden kopurua
- Gida itzulitako hizkuntzen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Gidaren ale bat

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Gida diseinatzeko ze estrategia jarraitu da (eskaini beharreko informazio zeinekin adostu da, zein da helburua...)

JABEKUNTZA ETA PARTE HARTZEA

5.2. Helburua: Gizarte bazterketa jasaten duten giza taldeei zuzendutako baliabideak egokitu, talde horietako emakumeen egoera eta baldintzak hobetzeko.

5.2.1. Ekintza: Ikastetxeetan droga mendekotasuna lantzeko programan genero ikuspegia landuko dela ziurtatu.

Azalpena: Droga mendekotasuna lantzeko programan (2011an mantenduz gero) emakume eta gizonen praktika arriskutsuen aurrean dituzten jarrera ezberdinak aztertzea da ekintza honen helburua. Ikasleak sexu bakoitzari esleitutako rola beraien eguneroko bizitzan dituzten eraginez kontzientziatzeko.

Arduradunak: Gizartekintza Saila

Inplikaturako agenteak: Droga Mendekotasun Programaren arduradunak, ikastetxe ezberdinetako ikasle eta irakasleak

Aurrekontua: programaren aurrekontuaren baitan

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Programan parte hartzen duten ikasle, irakasle eta gurasoen kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Genero ikuspegia programan barneratzeko landutako edukiak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

5.2. Helburua: Gizarte bazterketa jasaten duten giza taldeei zuzendutako baliabideak egokitu, talde horietako emakumeen egoera eta baldintzak hobetzeko.

5.2.2. Ekintza: Dibertsitate funtzionala daukaten pertsonen inguruko arazoen berri emateko eta kontzientzia maila pizteko jardunaldi bat antolatu

Azalpena: Dibertsitate funtzionala daukaten pertsonak, Mendekotasun Legearen aplikazioan adituak direnak eta gai honetan lanean diharduten elkarte eta erakundeetako pertsonekin jardunaldi bat antolatzea da helburu nagusia. Bertan herri mailan dauden beharrak aztertu eta egin daitezkeen hobekuntzen inguruan hausnartzeko.

Arduradunak: Gizartekintza Saila

Inplikaturako agenteak: hizlariak, herritargoa

Aurrekontua: 1200 euro

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Parte hartu duten hizlarien kopurua sexuka
- Jardunaldian parte hartu duten herritarren kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Hizlariak aurkeztutako ponentzien edukiak
- Jardunaldiaren balorazioa

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

5.3. Helburua: Mendeko pertsonen zaintza emakume eta gizonen artean modu orekatu baten banatzeko neurriak hartu.

5.3.1. Ekintza: Mendeko pertsonen zaintzak emakumeen bizitzan dituen eraginen inguruko azterketa bat egin, herriko errealitatea ikusaraziz eta kaleratuz, aldi berean, mendekoen eta hauen zaintzaz arduratzen direnen iritziak jaso eta beraien beharrei irtenbidea emateko pausoak eman..

Azalpena: Diagnostikoa lantzea garrantzitsua baldin bada, are gehiago emakume zaintzaileekin modu zuzen baten lan egitea, beraien jabekuntza prozesua indartuz eta bizi duten arazoa aztertu eta identifikatzeko tresnak eskainiz.

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Gizartekintza Saila, Emakumeen Mahaia

Aurrekontua: 15.000 euro

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Prozesuan parte hartu duten emakumeen zenbatekoa
- Burututako elkarrizketa eta eztabaida taldeen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako txostena

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Zaintzaileekin landutako gaiak
- Zaintzaileen egoera hobetzeko identifikaturako neurrien azalpena

5.3. Helburua: Mendeko pertsonen zaintza emakume eta gizonen artean modu orekatu baten banatzeko neurriak hartu.

5.3.2. Ekintza: Udalak mendekotasunari dagokionez eskainitako arreta zerbitzuak dagoen eskaerari egokitzeko neurriak hartu

Azalpena: 5.3.1. ekintzan planteatutako azterketa erabil daiteke zerbitzuen inguruko informazioa biltzeko

Arduradunak: Gizartekintza Saila

Implikatutako agenteak: Mendekotasunari aurre egiteko eskainitako zerbitzuen arduradunak, zerbitzuen erabiltzaileak

Aurrekontua: Martxan jarritako neurrien arabera definituko da (EELZan ordu kopura gehitzea...)

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Azken urteetan mendekotasun egoerari aurre egiteko eskainitako zerbitzuen erabiltzaileen inguruko datuak (sexuka).
- Identifikatutako eta martxan jarritako hobekuntzen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Identifikatutako eta martxan jarritako hobekuntzen inguruko dokumentazioa (azalpena, aurrekontua...)

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Planteatutako hobekuntzak bat egiten al dute diagnostikoan identifikatutako beharrekin? Nahikoak al dira?

EMAKUMEEEN KONTRAKO INDARKERIA

5.4. Helburua: Indarkeria jasan duten emakumeei eskainitako zerbitzuen kalitatea hobetu

5.4.1. Ekintza: Indarkeria jasan duten emakumeei zuzendutako arreta zerbitzuetan, eskaintzen diren aukeren inguruko informazioa eskaini, idatziz eta modu sistematikoan.

Azalpena: Tratu txarrak jasan dituzten emakumeak arreta zerbitzuetara hurbiltzerakoan, dituzten aukera ezberdinen inguruko informazioa eskaini behar zaie idatziz (dokumentu hau lantzerakoan populazio etorkinaren beharrak aztertu eta kontutan hartu behar dira: hizkuntza).

Arduradunak: Gizartekintza Saila, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Arreta zerbitzuak

Aurrekontua: 5.000 euro

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Argitaratutako/banatutako ale kopura

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Landutako dokumentua

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

5.4. Helburua: Indarkeria jasan duten emakumeei eskainitako zerbitzuen kalitatea hobetu

5.4.2. Ekintza: Indarkeria jasan duten emakumeei hasitako prozesu guztian zehar laguntasuna eskaini eta jarraipena eman egin beharreko tramiteak burutzeko profesional baten laguntza emanaz.

Azalpena: Indarkeria jasan duten emakume askok horrelako egoera batek sortarazten dituen tramiteak burutzeko laguntza eskaini. Laguntza honen ezaugarriak protokoloan definitu behar dira.

Arduradunak: Gizartekintza Saila, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Protokoloaren elaborazioaren arduradunak, arreta zerbitzuak

Aurrekontua: laguntzaren ezaugarrien arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Laguntza eskatu duten emakumeen zenbatekoa
- Laguntza eskaintzeko dedikatutako ordu kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Eskaini beharreko laguntzaren inguruko dokumentazioa (protokoloa)

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Laguntza hori eskaintzeko zein bide jarraitu da (beharra identifikatzeko, laguntza kontratatzeko...)

5.4. Helburua: Indarkeria jasan duten emakumeei eskaintako zerbitzuen kalitatea hobetu

5.4.3. Ekintza: Babes pisuan beharrezkoak diren arreta zerbitzuak eskaini, ostatuaz gain sortzen diren beharrei erantzun bat emateko.

Azalpena: Babes pisu batek eskaini behar dituen zerbitzuak protokoloa egiteko lantzen den diagnostikoan identifikatuko dira; baina erakunde ezberdinen gomendioak ezaguturik, ostatu zerbitzutik arantzago doan arreta eskaintzea ezinbestekoa da.

Arduradunak: Gizartekintza Saila, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Arreta zerbitzuak, Gipuzkoako Foru Aldundia

Aurrekontua: Eskaintzen diren zerbitzuen ezaugarrien arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskaintako zerbitzu berrien zenbatekoa
- Babes pisua erabili duten emakumeen zenbatekoa

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Babes pisuaren erabileraren urteko memoria

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

6. LANA ETA ENPLEGUA

MAINSTREAMING

6.1. Helburua: Prestakuntza eta enplegu zerbitzuetan eta herriko enpresetan genero ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak eman.

6.1.1. Ekintza: Laneratzeko edo lan hobekuntzarako eskaintzen diren formazio ikastaroetan eta auzolanetan emakume eta gizonen arteko berdintasuna lantzen duten gaiak barneratzen direla ziurtatu, kasu bakoitzaren berezitasunak kontutan hartuz.

Azalpena: Aukera berdintasuna lantzerakoan ezinbestekoa da ikastaroaren testuinguruan kokatzea, zuzendutako lan eremua kontutan izatea ezinbestekoa baita. Horregatik, testuinguru bakoitzari moldatutako edukiak landuko dira ikastaroetan. Helburua, ikastaroan landutako gaien erabilgarritasuna bilatzea da, ikasleak arituko diren lan eremuan behar dituzten tresnez hornitzea.

Arduradunak: SARTU, Iraurgi Lantzen

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila, ikastaroetako ikasleak

Aurrekontua: Kostua ikastaroaren ezaugarrien arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Aukera berdintasun moduluan parte hartu duten ikasleen kopurua sexuka

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Aukera berdintasun modulu bakoitzaren programa, edukiak eta ikasleen ebaluazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

6.1. Helburua: Prestakuntza eta enplegu zerbitzuetan eta herriko enpresetan genero ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak eman.

6.1.2. Ekintza: Herriko enpresetan berdintasun planak egiteko baliabideak eta laguntza eskaini.

Azalpena: Ekintza hau burutzeko aurreikusten den lehen urterako, herriko enpresei zuzendutako jardunaldi bat antolatzea proposatzen da, bertan, sektore pribatuan landutako berdintasun politiken inguruko informazioa eskainiko zaie, esperientzi ezberdinak azalduz eta lanerako estrategiak identifikatuz. 2013an eta jardunaldiari jarraipena emateko, berdintasun planak lantzeko laguntza eskainiko zaie herriko enpresei (materialen, informazio iturrien identifikazioaren eta abarren bitartez)

Arduradunak: Iraurgi Lantzen, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Herriko enpresak

Aurrekontua: 1500 euro

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Jardunaldiko parte hartzaile kopurua sexuka
- Jardunaldian ordezkaritza izan duten enpresa kopurua
- Materiala (dokumentazioa, informazioa...) banatu zaien enpresa kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Jardunaldian landutako edukiak/programa
- Jardunaldiko ebaluazioak
- Enpresen artean zabaldutako materiala

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikaturako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Enpresa eta eragile ezberdinen erantzuna eta parte hartze maila

6.1. Helburua: Prestakuntza eta enplegu zerbitzuetan eta herriko enpresetan genero ikuspegia txertatzeko aurrerapausoak eman.

6.1.3. Ekintza: Enplegurako zerbitzuen erabiltzaileen iritzia jaso eskainitako zerbitzua gaur egungo errealitatera moldatzen den jakiteko eta hau hobetzeko beharrezkoak diren neurriak hartzeko aurrerapausoak eman.

Azalpena: Inkesta bitartez, erabiltzaileen iritzia jaso, zerbitzuarekiko duten asetasun maila ezagutzeko eta hau hobetzeko neurri egokiak hartu ahal izateko. Inkestan, galdera itxiez gain, erabiltzaileek beraien proposamenak egiteko tokia utziko da. Inkestak anonimoak izan arren, sexu aldagaia kontutan hartu beharko dute

Arduradunak: SARTU

Inplikaturako agenteak: zerbitzuaren erabiltzaileak

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Jasotako inkesten zenbatekoa
- Egindako proposamenen zenbatekoa

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Erabiltzaileen balorazio memoria
- Erabiltzaileei pasatutako inkesta

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Bildutako proposamenak burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

JABEKUNTZA ETA PARTEHARTZEA

6.2. Helburua: Emakumeen laneratzeko baliagarriak izan daitezkeen gainontzeko baliabideak bultzatu eta ezagutarazi

6.2.1. Ekintza: Emakumeei zuzendutako heziketa programa berezi bat lantzeko aukerak aztertu

Azalpena: Iraurgi Lantzenen bitartez 2005.urtean martxan jarritako BOZI programaren ildo berdinean, emakumeen laneratzeko errazteko heziketa programa diseinatzeko aukerak aztertuko dira.

Arduradunak: Iraurgi Lantzen, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Udalaz gaindiko erakundeen inplikazioa emateko aukerak

Aurrekontua: Diseinatutako programaren arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Gaia lantzeko izandako bilera kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Izandako bileren agiriak/aktak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Programa martxan jartzeko aurreikusitako zailtasunak eta honi eman beharreko irtenbidea

6.2. Helburua: Emakumeen laneratzeko baliagarriak izan daitezkeen gainontzeko baliabideak bultzatu eta ezagutarazi

6.2.2. Ekintza: Parekidetasun Sailak emakumeei zuzendutako ikastaroen inguruko informazioa zabaldu enplegu zerbitzuetan.

Azalpena: Jabetze Eskolaren baitan antolatutako ikastaroen informazioa zabalduko da enplegu zerbitzuetan

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Enplegu zerbitzuak (Sartu, Iraurgi Lantzen, INEM)

Aurrekontua: Ez da kostu gehigarririk aurreikusten. Langileriaren lan orduak

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Banatutako triptiko kopurua
- Enplegu zerbitzuetatik jabetze Eskolara hurbildutako emakumeen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Jabetzaren Eskolaren triptikoa
- Ikastaroen ebaluazioak

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

6.3. Helburua: Lana eta enpleguaren inguruko erabakiak hartzen diren guneetan emakume eta gizonen presentzia orekatua bilatzeaz gain, berdintasunean oinarritutako baloreak zabaltzeko.

6.3.1. Ekintza: Sindikatuei (enpresetako ordezkariak...) zuzendutako formazio saio/programa eskaini

Azalpena: Enplegu arloan berdintasunaren aldeko urratsak emateko ezinbestekoa da sindikatuarekin lan egitea, horregatik, hauei formazioa eskaintzea aurreikusten da. Beraiekin gai ezberdinak lantzeko aukera dago (berdintasun planak enpresetan, diskriminazio sexista lan munduan, jazarpen sexista...)

Arduradunak: Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Herriko sindikatuak (arduradunak, ordezkariak...)

Aurrekontua: Diseinatutako programaren arabera finkatuko da

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskaintako formazio saio/programan parte hartutako pertsona kopurua sexuka eta erakundean duen betebeharren arabera
- Eskaintako saio/ordu kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Eskaintako formazio programa eta edukiak
- Izandako balorazioa (ebaluazio fitxak)

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

BATERAGARRITASUNA ETA ERANTZUNKIDETASUNA

6.4. Helburua: Zaintza eta etxeko lanen inguruko ardurak emakume eta gizonen garapen profesionalean dituen eraginak ezagutu eta hau orekatzeko neurriak diseinatu

6.4.1. Ekintza: Enplegu zerbitzuetara hurbiltzen diren pertsonengan etxeko edo zaintza lanek enplegua bilatzeko eta mantentzeko eragiten dizkien zailtasunen inguruko informazioa jaso.

Azalpena: Inkesta bidez edo ikerketa zehatzago bat landuz lortu daiteke informazio hau. Helburua, zaintza eta etxeko ardurek enplegua bilatzeko eragiten dituzten zailtasunei aurre egiteko estrategiak bilatzea da. Horretarako zailtasunez gain, hauei aurre egiteko proposamenak bilduko dira zerbitzuen erabiltzaileen artean.

Arduradunak: SARTU

Inplikaturako agenteak: Parekidetasun Saila

Aurrekontua: Informazioa lortzeko aukeratutako metodoaren arabera finkatuko da ekintzaren kostua

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Eskuratutako inkesta kopura sexuka
- Erabiltzaileei egindako elkarrizketa kopurua sexuka
- Egindako proposamenen kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Informazio hau biltzeko landutako memoria
- Erabiltzaileen artean pasatutako inkesta eta elkarrizketaren gidoia

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:
- Egindako proposamenak martxan jartzeko aurreikusten diren zailtasunak

6.4.2. Ekintza: Herriko enprekin erantzunkidetasuna eta bateragarritasuna lantzeko kanpaina berezi bat egin.

Azalpena: Erantzunkidetasunaren beharraz kontzientziatzeko kanpaina bat egin herriko enpresetan horretarako, gaiaren inguruko informazioa zabalduko da euskarri ezberdinen bitartez.

Arduradunak: Iraurgi lantzen, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Herriko enpresak, sindikatuak

Aurrekontua: 2.500€

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Banatutako triptiko/kartel... kopurua
- Dokumentazioa helarazi den enpresa kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Banatutako dokumentazioa

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak:

EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA

6.5. Helburua: Enpresetan jazarpen sexista prebenitzeko baliabideak eskaini.

6.5.1. Ekintza: Jazarpen protokoloak zabaltzeko kanpaina bat egin herriko enpresetan.

Azalpena: Jazarpen sexistak ekiditeko eta hauei aurre egiteko protokolo eredu bat zabaltzeko herriko enpresetan, horretarako ezinbestekoa da enpresen inplikazioa eta konpromisoa lortzea.

Arduradunak: Herriko enpresak, Iraurgi Lantzen, Parekidetasun Saila

Inplikaturako agenteak: Sindikatuak

Aurrekontua: 6.000€

Kronograma:

2010	2011	2012	2013

Ebaluazio tresnak

Prozesu adierazleak:

- Banatutako protokolo kopurua
- Protokoloa ezagutzera eman den enpresa kopurua

Entregatu beharreko dokumentazioa:

- Protokoloa

Ekintzaren betetze maila:

OSOA	ZATIKA	EZER EZ

Galdera kualitatiboak:

- Ekintza burutzeko identifikatutako zailtasunak eta jarraitutako estrategiak: